

WEBINAR CARRIÈRE

MON PARCOURS MOBILITÉ

osez

le progrès

Bouygues SA – DCRHRS-Webinar carrière- 12 10 2023 - INTERNE

BOUYGUES

Donnons vie au progrès

DEROULE

DURÉE DU WEBINAR : 60' (11H-12H)

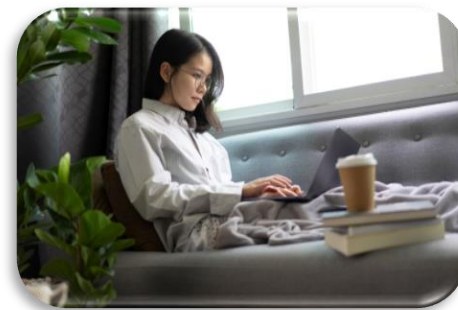
BONNES PRATIQUES « WEBINAR »

- **Micros coupés**

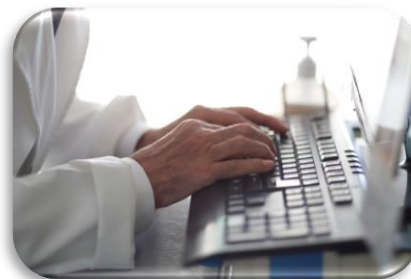


KIT ENVOYÉ À L'ISSUE DU WEBINAR:

- **Support d'animation**



Des questions ?
Utiliser le « chat »

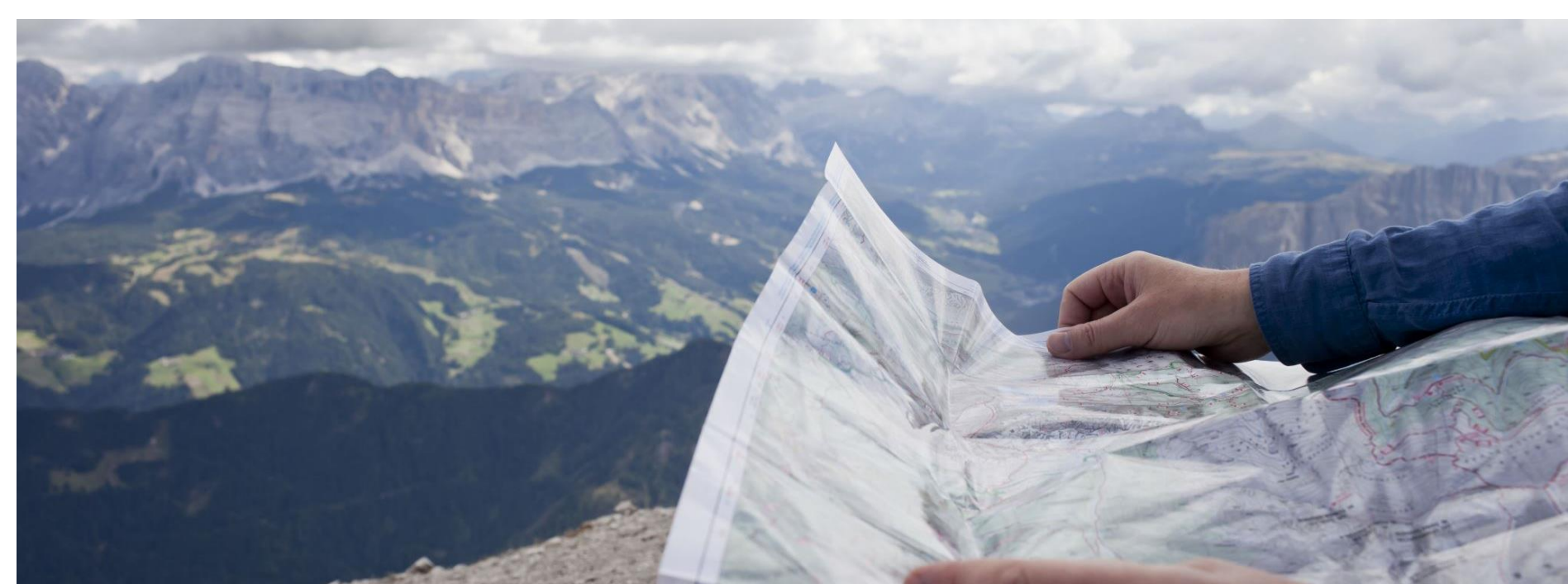


VOS OBJECTIFS



- 1. La mobilité chez Bouygues**
 - Quand et à qui en parler?
 - Ce que prévoit la charte mobilité
- 2. Les étapes de la mobilité :**
 - Le parcours
 - Les motivations / les freins
 - La boîte à outils
 - Les pistes d'évolution, matchez votre CV!
 - La recherche d'opportunités
 - Comment postuler ?
- 3. Comment réussir son entretien de mobilité**
- 4. ET après ? comment poursuivre ?**





CHAPITRE 1

LA MOBILITÉ CHEZ BOUYGUES

ÊTRE EN MOBILITÉ : QUAND? A QUI EN PARLER?



Quand?

- Être en poste depuis 18 à 24 minimum



A qui?

- Son responsable
- Son RH
- L'EAE ou l'entretien pro, à tout moment de l'année, lors d'une opportunité.



Les bénéfices :

- Évoluer : prise de responsabilités, découverte d'une autre entité, varier mes missions, développer mon employabilité
- Répondre à des besoins d'organisation
- Répondre à un projet personnel : départ en province, etc.

LA MOBILITÉ ENCADRÉE PAR UNE CHARTE

Retrouvez sur Mobyctic :

- La Charte Mobilité Groupe, qui précise les règles & process
- Les responsables RH mobilité qui accompagnent les mouvements

The screenshot displays the Mobyctic website interface. At the top, the navigation bar includes 'PARTAGER', 'DÉCOUVRIR', 'S'INFORMER', 'ZOOMER', 'POSTULEZ 1149 offres d'emploi', and 'MATCHEZ VOTRE CV'. Below this, a secondary navigation bar features 'PARTAGER une vision commune' and 'LA CHARTE MOBILITÉ', with a 'TÉLÉCHARGER LA CHARTE' button. The main content area is a horizontal flow diagram with three steps: 1. 'DÉLAI DE PRISE DE FONCTION' (represented by a person icon) with a text box stating: 'Un délai raisonnable commence le jour de l'accord final conclu avec mes structures d'origine et d'accueil : il ne peut excéder 3 mois.' 2. 'CONTRAT DE TRAVAIL' (represented by a document icon). 3. 'PÉRIODE D'ADAPTATION' (represented by a group of people icon). Each step is connected by dotted lines and has a plus sign below it. A right-pointing arrow follows the final step.



[La charte mobilité – Mobyctic \(bouygues.com\)](https://www.bouygues.com)

LA CHARTE MOBILITÉ GROUPE : QUELQUES RÈGLES ESSENTIELLES

- **Période de recherche** : « Le collaborateur en mobilité conserve l'ensemble des prérogatives de son poste actuel pendant sa période de recherche jusqu'à la date de signature de son accord de mutation dans une autre entité du Groupe ».
- **Confidentialité** : « Un 1^{er} entretien peut être confidentiel, si le process se poursuit, nous vous encourageons à associer vos managers et RH à la démarche. *L'entretien annuel est une opportunité d'évoquer votre projet.* »
- **Délai de réponse** : 1 mois après la date de la candidature. N'hésitez pas à contacter le recruteur (nom sur l'annonce).
- **Rémunération/ancienneté** : maintenues lors de la mobilité.
- **Période d'adaptation**: 3 mois max, retour dans la structure d'origine si elle s'avère non concluante.



QUESTIONS/ RÉPONSES

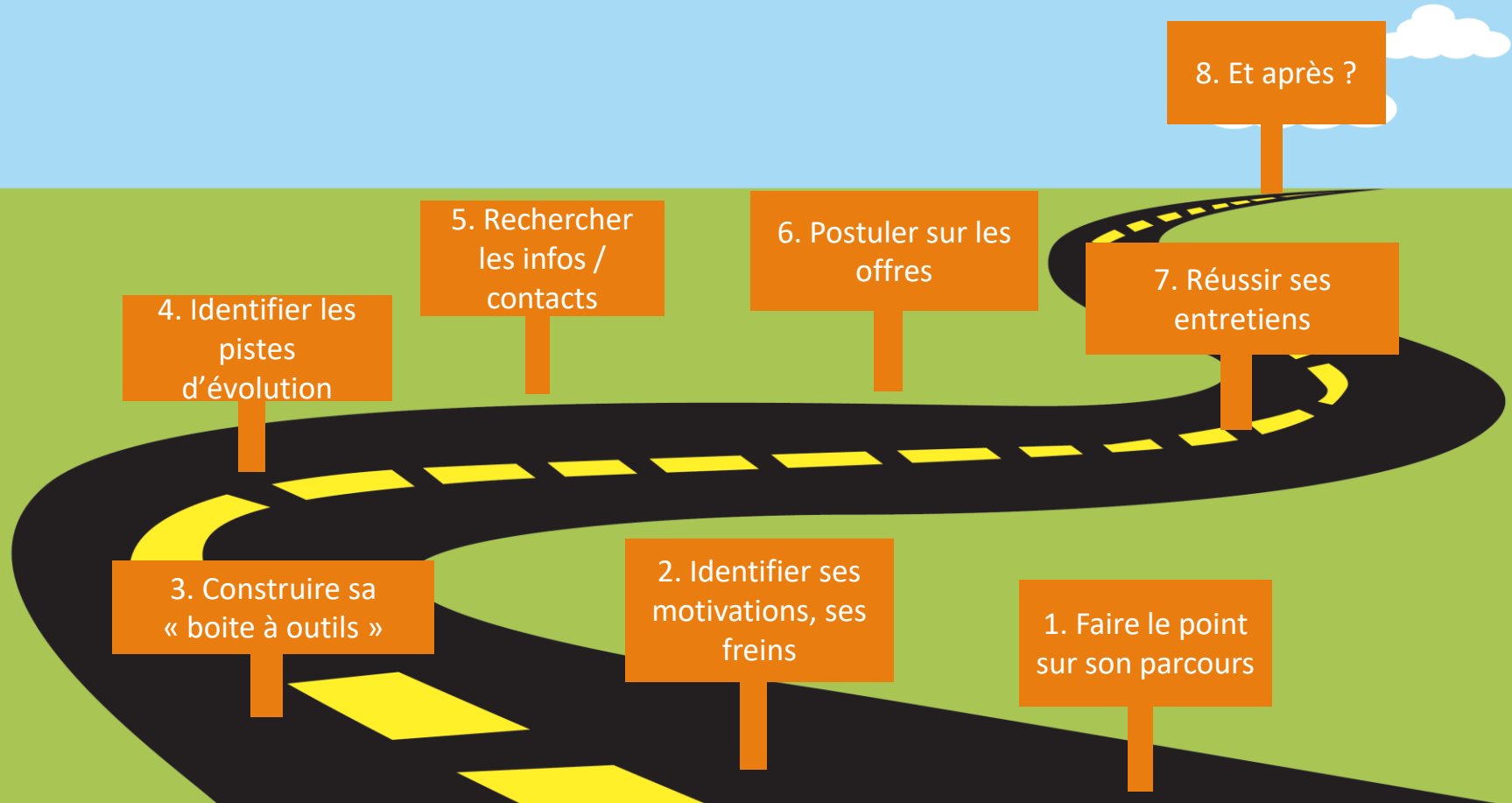




CHAPITRE 2

LES ETAPES DE LA MOBILITÉ

QUELLES ÉTAPES INCONTOURNABLES ?



1 FAIRE LE POINT SUR SON PARCOURS

❖ Une 1^{ère} étape s'impose

Quels sont les postes que j'ai occupés ?
Quels sont les projets auxquels j'ai participé / que j'ai pilotés ?
Quelles sont les missions transverses que j'ai occupées ?

Quelles sont mes compétences ?
Quelles sont celles que je dois développer / acquérir ?

Quelle est ma formation initiale ?
Quelles sont les formations complémentaires que j'ai suivies au cours ?

Est-ce que je dispose d'un réseau professionnel ?
Est-ce que je l'anime ?
Qui sont mes contacts clés ?



2 IDENTIFIER SES MOTIVATIONS

❖ Les raisons qui vous amènent à vous engager dans une démarche de mobilité

Diversifier mes missions

Passerelle projet professionnel

Avoir un meilleur équilibre « vie pro-vie perso »

S'adapter à un changement d'organisation

Changer de région, de pays

Retrouver du sens dans mon travail

Acquérir de nouvelles compétences

Découvrir d'autres ambiances de travail, d'autres secteurs d'activités,..

Obtenir un meilleur revenu

2 IDENTIFIER SES FREINS

❖ Comment identifier les freins, les surmonter... pour pouvoir passer à l'action

L'indécision

Le manque de confiance

Les conditions « parfaites »
professionnelles et/ ou
personnelles

Ne pas savoir par où
commencer

Le manque de temps

La peur de l'échec

Passer à
l'action



L'avis des autres

#3 CONSTRUIRE / ACTUALISER SA BOITE À OUTILS

1/ Réaliser son capital de compétences avec des illustrations concrètes

2/ Actualiser son cv par compétences et valoriser son profil LinkedIn

3/ Rédiger son pitch de présentation projet

Webinaire : mensuel, 1heure, interactif, support et vidéo sur Moby clic



17 thèmes de webinaires sur Moby clic :

- Activer ses talents
- Emerger sur LinkedIn
- Maintenir son employabilité
- Se former autrement
- Communiquer son projet professionnel
- Construire son pitch
- Rédiger un CV efficace
- Préparer ses entretiens
- ...

4 IDENTIFIER LES PISTES D'ÉVOLUTION : MATCHEZ VOTRE CV!

Valider la faisabilité de votre projet de mobilité :

- Le confronter aux besoins du Groupe et de ses filiales :
 - **LE MARCHÉ INTERNE EST-IL FAVORABLE À LA RÉALISATION DE MON PROJET ?**
- Identifier les compétences attendues :
 - **QUELLES SONT LES COMPÉTENCES, LES QUALITÉS ATTENDUES DANS MON FUTUR ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ?**
- Mesurer les écarts entre vos compétences actuelles et celles demandées :
 - **QUELS SONT LES ÉCARTS DE COMPÉTENCES ET COMMENT Y RÉPONDRE ?**



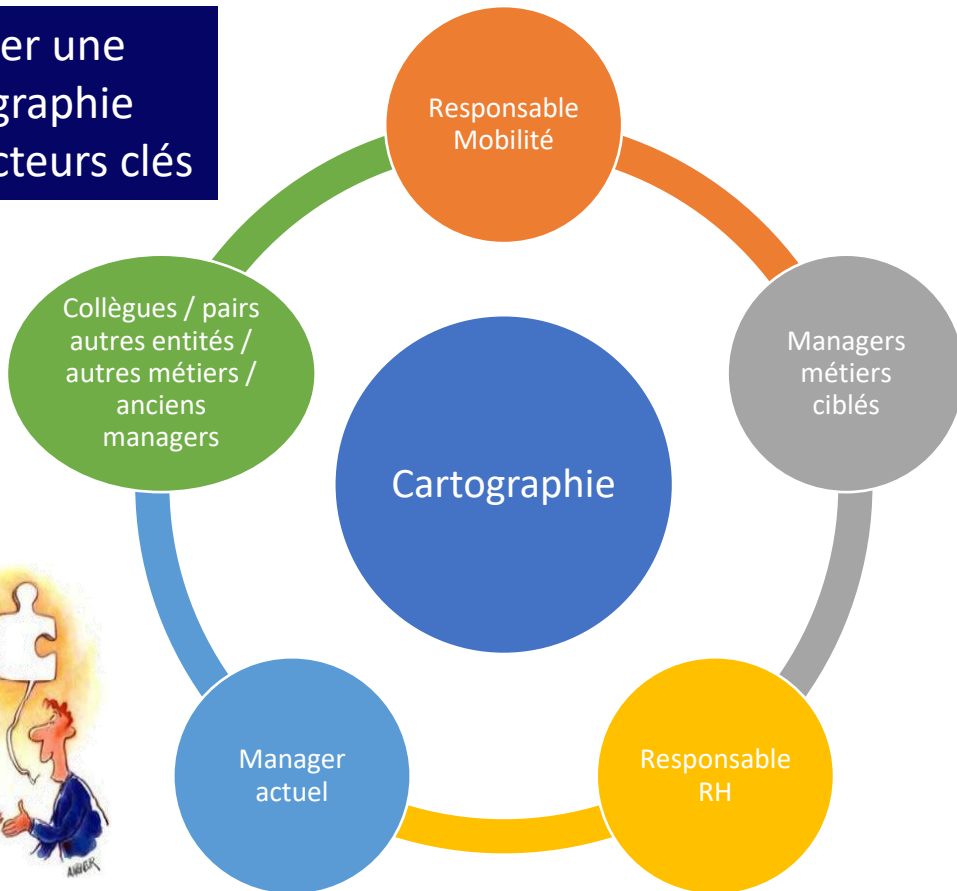
Matchez votre CV pour ouvrir le champ des possibles



[CVCatcher - Bouygues SA](#)

5 RECHERCHER LES INFORMATIONS, IDENTIFIER LES CONTACTS

Réaliser une
cartographie
des acteurs clés



+ Être en veille sur les events / forums :

- « Moby Days » (Groupe)
- « moov'in Days » (Bouygues Bâtiment France)

*Sites carrière métiers
Profils LinkedIn*



6 POSTULER AUX OFFRES DE MOBILITÉ

Adapter son cv aux offres

Se créer un compte avec des notifications

Postuler aux offres retenues

Identifiant : MOBYCLIC

Mot de passe : GROUPE



POSTULER aux offres LES OFFRES D'EMPLOI

CHARGÉ(E) DE FORMATION H/F

Détail de l'offre

Filière métier :
Ressources humaines

Contrat :
CDI

Temps de travail :
Temps complet

Recruteur :
Elsa ETIENNE

Filiale :
BOUYGUES ENERGIES & SERVICES

Localisation :
HAUTS-DE-SEINE (92)

Fourchette de salaire :
Autres devises

Description du poste :
Rattachée à Bouygues Construction, Axione est une entreprise dynamique du secteur des Télécommunications. Avec de nombreux marchés remportés ces derniers temps, les projets d'innovation et de développement sont nombreux.
En intégrant la direction Ressources Humaines et plus particulièrement le service du « Développement RH », vous intégrez une équipe de 4 personnes avec de beaux projets comme le lancement de sa propre université d'entreprise !
En tant que Chargé(e) de formation, vous aurez un vrai rôle de conseil auprès des managers de votre périmètre. Vous aurez notamment en charge :
– La gestion de votre périmètre formation en autonomie :
o Le lancement, la planification et le suivi des actions
o La recherche de nouveaux organismes de formation
o La gestion des conventions et des convocations
– Le reporting et le suivi de statistiques liés à la formation
– La mise à jour de l'outil RH Formation
– La veille juridique, principalement sur le suivi des dispositifs de formation : CPF, CPF de transition, PRO-A, période de professionnalisation, etc.

Profil recherché :
De formation Bac+2 en Ressources Humaines ou en Assistantat, vous avez 5 à 10 ans d'expérience sur un poste similaire.
La maîtrise du pack Office et principalement d'Excel est indispensable.
Votre dynamisme et votre réactivité seront des qualités essentielles pour occuper ce poste.
Si vous souhaitez évoluer au sein d'une équipe motivée avec un bon état d'esprit et avec qui vous serez amené(e) à collaborer et échanger au quotidien, le poste de Chargé(e) de formation est fait pour vous.
Rejoignez-nous vite ! Axione s'engage en faveur de la diversité et est ouvert à tous les talents.

POSTULER

QUESTIONS/ RÉPONSES

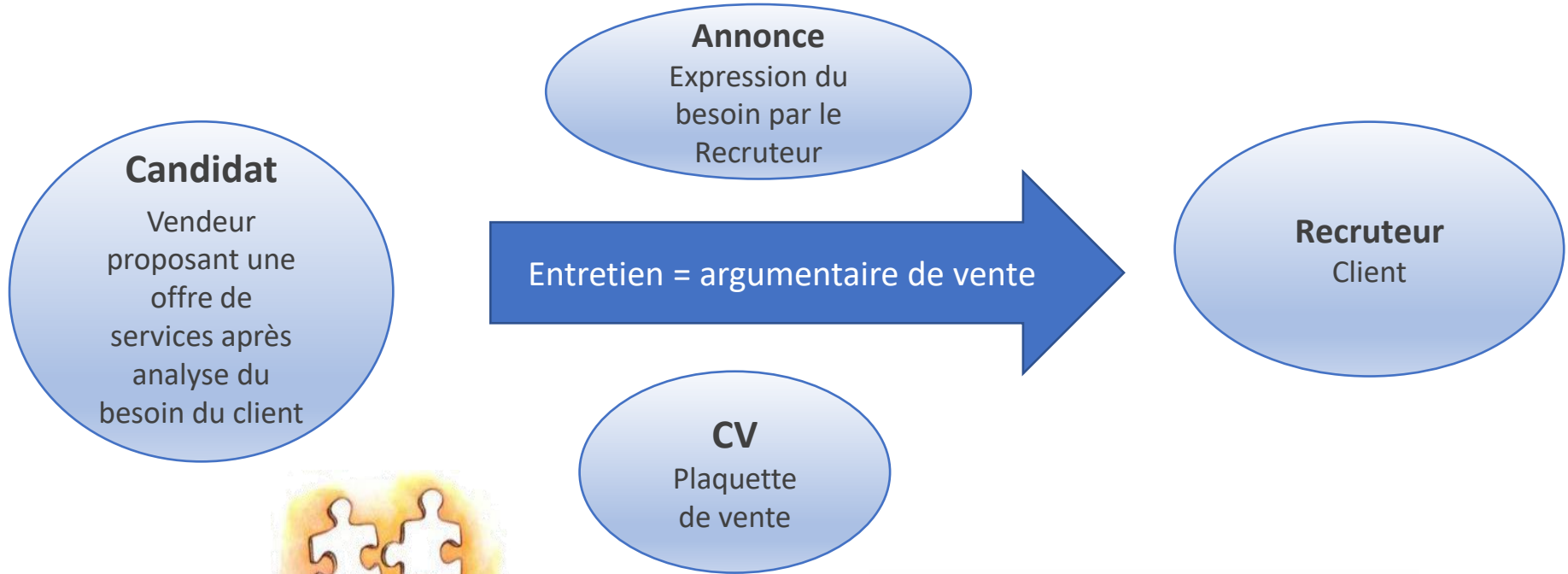




CHAPITRE 3

REUSSIR SES ENTRETIENS DE MOBILITÉ

7 L'ENTRETIEN DE MOBILITÉ : UN ACTE DE VENTE



Qualité intrinsèque des deux
parties prenantes : l'ECOUTE

ZOOM : LES 7 ÉTAPES DE L'ENTRETIEN



Consultez le support du webinar sur l'entretien & le pitch sur Mobyctic!

8 L'APRÈS-ENTRETIEN



- ❖ **Rédigez un compte-rendu à chaud** avec l'aide de vos notes

- ❖ *maximum 2 jours après votre entretien*

Rédigez un email de remerciement avec une synthèse en 3 parties : Enjeux du service-département / Enjeux du poste / Valeur ajoutée de votre profil et/ou vos propositions

- ❖ *minimum 1 semaine après l'entretien*

N'hésitez pas à relancer la ou les personnes que vous avez rencontrées ...

ZOOM : GÉRER UNE RÉPONSE NÉGATIVE

- ❖ Avoir un **refus justifié** : entretien avec le recruteur / le RH
- ❖ **Faire le point** : entretien avec le manager actuel = point sur les compétences, les pistes possibles
- ❖ **Revoir sa « boîte à outils »** : cv, compétences, pitch
- ❖ Réfléchir aux **opportunités de formation**
- ❖ Réfléchir à **d'autres missions**
- ❖ Revoir son **plan d'action mobilité**





CHAPITRE 4

ET APRÈS ?

ET APRÈS ?

- ❖ Assurer une **veille permanente** des offres de mobilité
- ❖ **Développer et animer son réseau** = multiplier les contacts, les occasions de rencontres
- ❖ Actualiser en permanence **sa boîte à outils**
- ❖ Réaliser un **suivi des actions engagées** et restant à engager (formations ? rendez-vous ?)
- ❖ Utiliser tous les outils à disposition sur Moby clic et contacter les interlocuteurs dédiés (RH / manager)



QUESTIONS/ RÉPONSES



PROCHAINS WEBINARS



Vendredi 20 octobre



11 H



60 MIN



« CONVAINCRE PAR SA SINGULARITÉ »

Un webinar interactif pour poser toutes vos questions

Comment promouvoir ses softs skills

- Qu'est-ce qui nous différencie
- Identifier ses « soft skills » afin de les promouvoir
- Verbaliser sa valeur ajoutée

INSCRIVEZ-VOUS
SUR MOBYCLIC



En groupe



En visio



Jeudi 23 novembre



11 H



60 MIN



« ÊTRE PRÊT À SE LANCER »

Un webinar interactif pour poser toutes vos questions

Comprendre ses boosters et ses blockers

- Mesurer la faisabilité de son projet
- Identifier ses motivations et ses freins
- Préparer son plan d'action

INSCRIVEZ-VOUS
SUR MOBYCLIC



En groupe



En visio

BOUYGUES

Démarrez via [my progress](#)

