

# LE TEST DES ANCRS DE CARRIÈRE

BOUYGUES

Une **ancre de carrière** correspond à ce qu'une personne considère de plus important et de non négociable dans sa carrière. Elle guide et contraint toutes les décisions majeures de la carrière.

Les travaux de **Edgard Schein** ont dégagé huit ancrs de carrière : l'ancr **technique**, l'ancr **managériale**, l'ancr **autonomie**, l'ancr **sécurité**, l'ancr **créativité**, l'ancr **dévouement à une cause**, l'ancr **défi pur** et l'ancr **qualité de vie**.

Les ancrs de carrières proposées par Edgard Schein éclairent les choix que l'individu doit faire tout au long de sa carrière.

Une neuvième ancre a été ajoutée depuis : l'ancr **internationale**.

Source : Jean-Luc CERDIN, « S'expatrier en toute connaissance de cause », Eyrolles



1

Tout à fait  
en désaccord

2

Plutôt  
en désaccord

3

Sans  
opinion

4

Plutôt  
d'accord

5

Tout à fait  
d'accord

Utilisez l'échelle de 1 à 5 pour évaluer le degré de vérité des affirmations suivantes pour vous :

1 2 3 4 5

1. Mon rêve est d'être tellement bon(ne) dans ce que je fais que mes conseils d'expert seront recherchés en permanence.

2. Je suis pleinement satisfait(e) dans mon travail quand j'ai réussi à intégrer et à gérer les efforts des autres.

3. Je rêve d'avoir une carrière qui me donne la liberté de faire mon travail à ma façon et selon mon propre programme.

4. J'attache plus d'importance à la sécurité et à la stabilité qu'à la liberté et l'autonomie.

5. Je suis toujours à l'affût d'idées qui me permettraient de démarrer ma propre entreprise.

6. J'estimerais avoir réussi ma carrière seulement si j'ai le sentiment du contribuer réellement au bien-être de la société.

7. Je rêve d'une carrière dans laquelle je puisse résoudre ou venir à bout de situations particulièrement difficiles.

# LE TEST DES ANCRES DE CARRIÈRE

BOUYGUES

**1**  
Tout à fait  
en désaccord

**2**  
Plutôt  
en désaccord

**3**  
Sans  
opinion

**4**  
Plutôt  
d'accord

**5**  
Tout à fait  
d'accord

**1 2 3 4 5**

**8.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'être placé(e) sur un poste qui compromet ma capacité à poursuivre mes intérêts personnels et familiaux.

**9.** Je rêve d'avoir une carrière internationale qui me permette de voyager et de travailler avec des personnes de diverses cultures.

**10.** J'estimerai avoir réussi ma carrière seulement si je peux développer mes capacités techniques ou fonctionnelles à un très haut niveau de compétence.

**11.** Je rêve d'être responsable d'une organisation complexe et de prendre des décisions qui touchent nombre de personnes.

**12.** Je suis pleinement satisfait(e) dans mon travail quand je suis complètement libre de définir mes propres tâches, programmes et procédures.

**13.** Je préférerais quitter définitivement mon entreprise plutôt que d'accepter une mission qui compromettrait ma sécurité dans cette entreprise.

**14.** Monter ma propre affaire est plus important pour moi que d'atteindre un haut niveau de management dans l'organisation d'autrui.

**15.** Je suis pleinement satisfait(e) dans ma carrière lorsque je peux mettre mes talents au service des autres.

**16.** J'ai le sentiment de réussir dans ma carrière seulement si je peux faire face et surmonter des défis particulièrement retors.

**17.** Je rêve d'une carrière qui me permette d'intégrer mes besoins personnels, familiaux et professionnels.

**18.** Travailler à l'étranger m'attire

**19.** Devenir directeur de la fonction correspondant à mon domaine d'expertise m'attire plus que d'atteindre un poste de direction générale.

**20.** J'estimerai avoir réussi dans ma carrière seulement si je deviens directeur général d'une organisation.

# LE TEST DES ANCRES DE CARRIÈRE

BOUYGUES

**1**  
Tout à fait  
en désaccord

**2**  
Plutôt  
en désaccord

**3**  
Sans  
opinion

**4**  
Plutôt  
d'accord

**5**  
Tout à fait  
d'accord

**1 2 3 4 5**

**21.** J'estimerai avoir réussi dans ma carrière seulement si j'atteins une autonomie et une liberté totale.

---

**22.** Je recherche des emplois dans des organisations qui me procureront un sentiment de sécurité et de stabilité.

---

**23.** Je suis pleinement satisfait(e) dans ma carrière quand j'ai pu construire quelque chose qui est entièrement le fruit de mes idées et efforts.

---

**24.** Utiliser mes compétences pour que le monde devienne un endroit plus agréable pour vivre et travailler est plus important pour moi que d'atteindre une position managériale élevée.

---

**25.** J'ai été pleinement satisfait(e) dans ma carrière quand j'ai résolu des problèmes apparemment insolubles ou quand je suis venu(e) à bout de situations apparemment impossibles.

---

**26.** J'estimerai avoir réussi dans la vie seulement si j'ai pu trouver un équilibre entre mes besoins personnels, ceux liés à ma famille et ma carrière

---

**27.** J'estimerai avoir réussi dans ma carrière seulement si je parviens à travailler dans un environnement international.

---

**28.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'accepter une mission qui me ferait sortir de mon champ d'expertise.

---

**29.** Atteindre un poste de direction générale m'attire plus que de devenir directeur de la fonction correspondant à mon domaine d'expertise.

---

**30.** L'opportunité de faire mon travail à ma façon, libre de règles et de contraintes, est plus importante pour moi que la sécurité.

---

**31.** Je suis pleinement satisfait(e) dans mon travail quand j'éprouve le sentiment d'une sécurité totale sur le plan financier et sur celui de l'emploi.

---

**32.** J'estimerai avoir réussi ma carrière seulement si j'arrive à créer ou à élaborer quelque chose qui est ma propre idée ou mon propre produit.

---

# LE TEST DES ANCRES DE CARRIÈRE

BOUYGUES

**1**  
Tout à fait  
en désaccord

**2**  
Plutôt  
en désaccord

**3**  
Sans  
opinion

**4**  
Plutôt  
d'accord

**5**  
Tout à fait  
d'accord

**1 2 3 4 5**

**33.** Je rêve d'avoir une carrière qui apporte une réelle contribution à l'humanité et à la société.

---

**34.** Je recherche des opportunités de travail qui défient fortement mes capacités à résoudre des problèmes et/ou mon goût de la compétition.

---

**35.** Équilibrer les exigences de la vie personnelle et professionnelle est plus important pour moi que d'atteindre une position managériale élevée.

---

**36.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'accepter une mission qui n'impliquerait pas la possibilité d'une mobilité internationale.

---

**37.** Je suis pleinement satisfait(e) de mon travail quand j'ai été capable d'utiliser les compétences et talents rattachés à ma spécialisation.

---

**38.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'accepter un travail qui m'empêcherait d'atteindre une position de management général.

---

**39.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'accepter un travail qui réduirait mon autonomie et ma liberté.

---

**40.** Je rêve d'avoir une carrière qui me permette d'éprouver un sentiment de sécurité et de stabilité.

---

**41.** Je rêve de démarrer et de développer ma propre affaire.

---

**42.** Je préférerais quitter mon entreprise plutôt que d'accepter une mission qui amoindrirait mes capacités d'être au service des autres.

---

**43.** Travailler sur des problèmes quasiment insolubles est plus important pour moi que d'atteindre une position managériale élevée.

---

**44.** J'ai toujours cherché des opportunités de travail qui minimisent les interférences avec les préoccupations personnelles ou familiales.

---

**45.** Je rêve d'avoir une carrière qui me permette d'avoir des responsabilités internationales.

# LE TEST DES ANCRS DE CARRIÈRE



TECH	MG	AUT	SEC	CRE	CAU	DEF	VIE	INTER
(1.)	(2.)	(3.)	(4.)	(5.)	(6.)	(7.)	(8.)	(9.)
(10.)	(11.)	(12.)	(13.)	(14.)	(15.)	(16.)	(17.)	(18.)
(19.)	(20.)	(21.)	(22.)	(23.)	(24.)	(25.)	(26.)	(27.)
(28.)	(29.)	(30.)	(31.)	(32.)	(33.)	(34.)	(35.)	(36.)
(37.)	(38.)	(39.)	(40.)	(41.)	(42.)	(43.)	(44.)	(45.)
<b>TOTAL</b>								

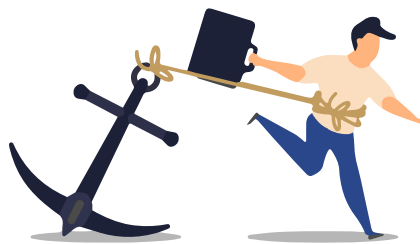


Votre ou vos plus hauts scores indiquent vos orientations de carrière.

- TECH** : ancre technique
- MG** : ancre managériale
- AUT** : ancre autonomie
- SEC** : ancre sécurité/stabilité
- CRE** : ancre créativité
- CAU** : ancre dévouement à une cause
- DEF** : ancre défi pur
- VIE** : ancre qualité de vie
- INTER** : ancre internationale

# LES DESCRIPTIONS ANCRES DE CARRIÈRE

BOUYGUES



## **TECH : ancre technique**

La carrière s'organise autour d'un métier spécifique. Le salarié souhaite devenir un expert dans son domaine et acquérir sans cesse des nouvelles compétences pour se perfectionner.



## **MG : ancre managériale**

La carrière est dirigée vers les postes de direction. Le salarié entend changer de poste régulièrement et franchir les étapes les unes après les autres pour se rapprocher du sommet de la hiérarchie.



## **AUT : ancre autonomie**

La carrière s'appuie sur un besoin d'indépendance et d'autonomie. Le salarié cherche avant tout à être libre dans ses décisions professionnelles. Il est à même de quitter l'entreprise pour se concentrer sur des projets personnels (auto-entrepreneur, freelance).



## **SEC : ancre sécurité/stabilité**

La carrière est orientée vers une zone de confort. Le salarié est peu susceptible d'accepter un changement de poste ou une mobilité géographique (en France ou à l'international).



## **CRE : ancre créativité**

La carrière est fondée avant tout sur le besoin de créer. Le salarié préfère se tourner vers des entreprises innovantes, qui introduisent régulièrement des nouveaux services ou produits. Il est également susceptible de lancer sa propre activité.



## **CAU : ancre dévouement à une cause**

La carrière s'oriente sur une activité perçue comme une cause, par exemple travailler pour une entreprise qui propose des produits correspondant à son centre d'intérêt (industrie automobile, sport, musique, art...). Cela est particulièrement vrai dans l'humanitaire ou les activités culturelles.



## **DEF : ancre défi pur**

La carrière est définie par la nécessité de se confronter à des obstacles pour les dépasser, par exemple partir à l'étranger ou changer de secteur d'activité.

VIE : ancre qualité de vie



## **VIE : qualité de vie**

La carrière est centrée sur la recherche de la qualité de vie (horaires, charge de travail, travailler dans une ville donnée...). La recherche d'un équilibre entre vie privée et vie professionnelle est primordiale.



## **INTER : ancre internationale**

La carrière est tournée vers la mobilité à l'international. Les salariés placent l'étranger et la découverte d'une nouvelle culture au cœur de leur projet professionnel.