

**WEBINAIRE CARRIÈRE**

**ACTIVEZ  
SES TALENTS,  
SES SUPERS  
POUVOIRS !**

**osez**

**le progrès**



**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

# Révéléateur, accélérateur de talents



Laurence Larvor



Sophie Delorme

# Bilans de compétence

# Coaching professionnel

# Neurosciences



Donnons vie au progrès

A full-body image of Wonder Woman standing in a stone cave. She is wearing her iconic costume: a gold tiara with a red star, a red and gold strapless bustier, and blue shorts with white stars and a gold belt. Her arms are outstretched, touching the stone walls. The lighting is dramatic, highlighting her physique.

**C'est quoi un talent ?**

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

A man in a dark suit is lifting a woman in a white dress into the air. The woman is in a horizontal position, arms and legs extended. The background shows a crowd of people in formal attire at a social event, with chandeliers and windows visible.

Pas une compétence

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

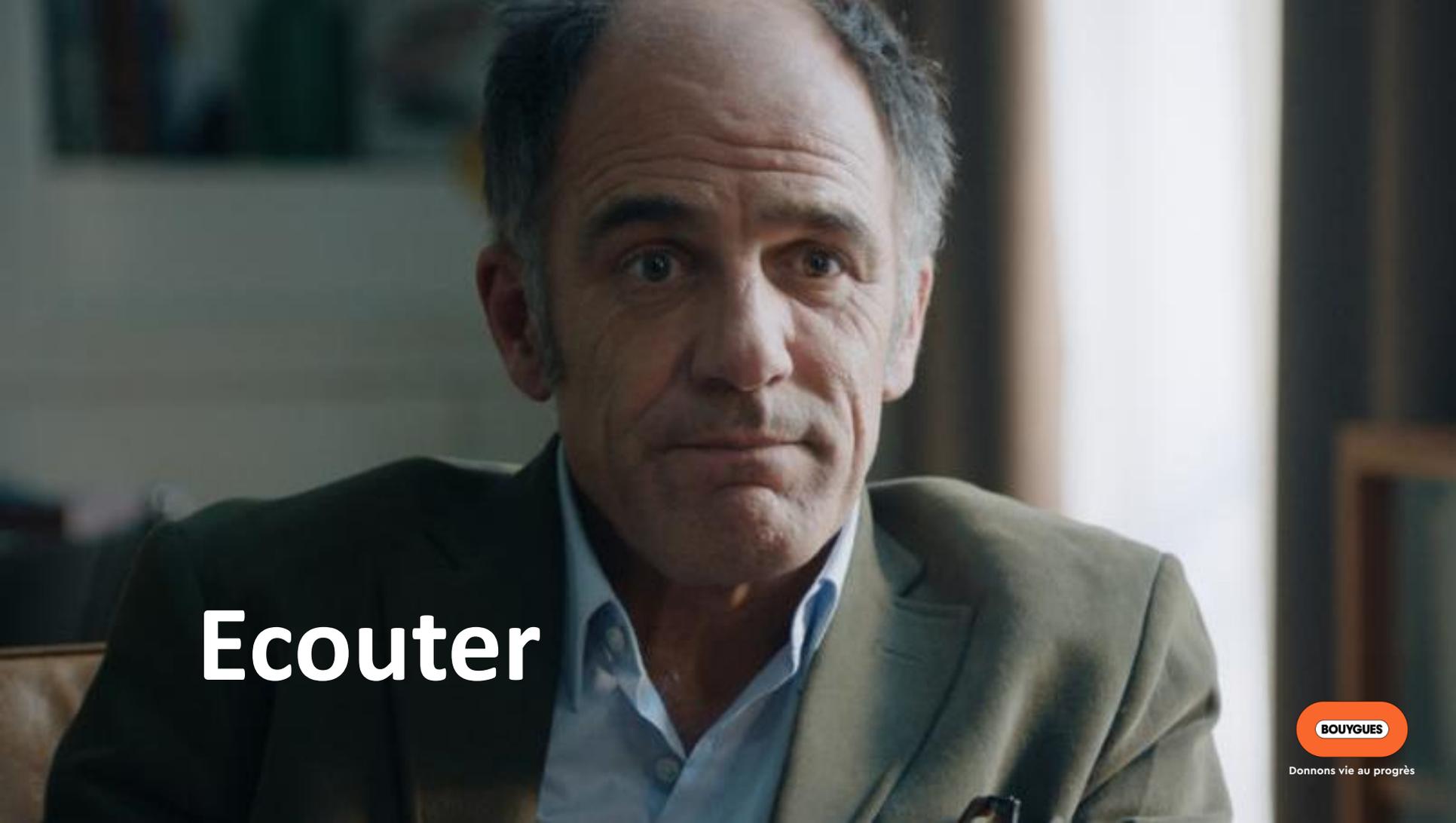


L'éducation ?

# Sourire

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès



**Ecouter**

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

# Faire plaisir



**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

# ET VOUS, QUELS SONT VOS TALENTS ?



Non figé



# Le risque, passer à côté



Donnons vie au progrès

A woman with blonde hair, wearing red pajamas with a white floral pattern, is sitting on a red patterned sofa. She is looking down at an open magazine she is holding in her lap. The background shows a living room with a wooden cabinet and a washing machine. The overall lighting is warm and indoor.

# Focus sur les faiblesses

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès



**Notre cerveau nous joue  
des tours !**

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

# Biais de négativité



A promotional image for the Harry Potter movie 'Prisonnier de Azkaban'. It features three main characters: Sirius Black on the left, Harry Potter in the center, and Hermione Granger on the right. They are all dressed in their Hogwarts school uniforms. Harry is wearing his signature round glasses and is pointing his wand forward. Sirius and Hermione are also holding wands. The background is a dark, cloudy sky. The text 'Tout le monde a des supers pouvoirs' is overlaid in the center in a white, sans-serif font.

Tout le monde a  
des supers pouvoirs

BOUYGUES

Donnons vie au progrès



# Cultiver ses talents

BOUYGUES

Donnons vie au progrès



Pour évoluer...



Donnons vie au progrès

# VOS SUPERS POUVOIRS

## VOS TALENTS

Forces innées

+

## VOS COMPETENCES

Forces acquises

+

## VOS POTENTIELS

Forces à développer





La clé, c'est le plaisir !

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès

A skier is captured mid-air, performing a jump on a snowy slope. The skier is wearing a vibrant, multi-colored patterned jacket, red ski pants with large cartoon eyes on the knees, and a white bib with the number 45 and the word 'IGNES' below it. The skier's arms are outstretched, holding yellow and black ski poles. The background is a bright, snowy mountain landscape.

Le plaisir !

A group of men in white athletic wear are running on a beach. The man in the foreground is looking up and cheering with a clenched fist. Other men in the background are also running, some with expressions of effort or pain. One man in the foreground is crawling on the sand. The scene is set on a beach with a cloudy sky in the background.

A vous de jouer !

**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès



Un papier, un crayon



Donnons vie au progrès

# DESSINEZ INTUITIVEMENT VOTRE COURBE DE SATISFACTION PROFESSIONNELLE



Satisfaction

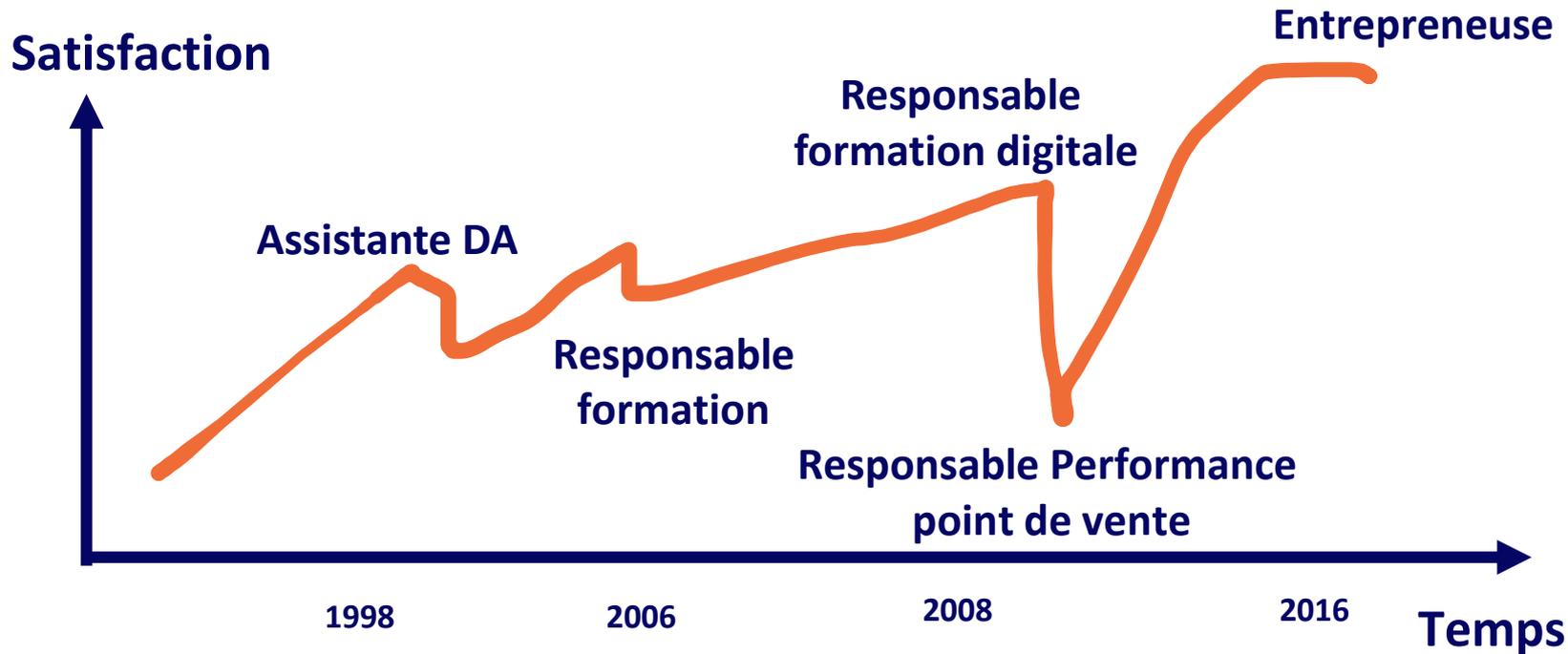


Années



Donnons vie au progrès

# DESSINEZ INTUITIVEMENT VOTRE COURBE DE SATISFACTION PROFESSIONNELLE



# ANALYSEZ LES SOMMETS DE SATISFACTION



	Sommet 1	Sommet 2	Sommet 3	Sommet 4
<b>Ou étiez-vous ?</b> Ambiance ? Équipe ?				
<b>Que faisiez-vous ?</b> Vos missions ?				
<b>Vos talents, forces, compétences</b> Métiers Relationnel Organisation Analyse Dynamisme Adaptation Implication ....				

	Assistante DA	Responsable formation	Responsable formation digitale	Entrepreneuse
Où étiez-vous ?	Universalsal	Guerlain	Jean-Paul Gaultier Parfums	YourValue
Que faisiez-vous ?	Chef de produit direction artistique et Marketing	Coordinatrice internationale	Responsable formation internationale	Associée et executive coach
Vos talents, forces, compétences	Créative, organisée, <b>très bon relationnel</b> , <b>team player</b> , <b>enthousiaste</b> , <b>sympa</b> , dynamique, rigoureuse, structurée, gout du travail bien fait, à l'écoute, curiosité,	Précise, organisée, coordinatrice, compréhension et besoins des différents filiales, négociation, vente, formation, anticipation, <b>écoute</b> , <b>chaleureuse</b> pédagogie, prise de parole, création de contenus, interculturalité, anglais courant, adaptabilité, <b>humour</b> , curiosité,	Vision, stratégie, compétences e-learning, réseaux sociaux, emailing, empathie, customer care, engagée, persévérante, <b>honnête</b> , fiable, <b>loyale</b> , créative, disruptive, saisir les tendances, très efficace, perspicace, facilitatrice	<b>Team player</b> , <b>soutien</b> , <b>solidaire</b> , <b>empathique</b> , à <b>l'écoute</b> , promoteur, propulseur, structurée, organisée, fiable, créative, disruptive, sur-mesure, impliquée et engagée, focus, dédiée, exigeante, réfléchie, action, stratégique, vision, vente, négociation, pédagogie, partnership



# L'appel à un ami

BOUYGUES

Donnons vie au progrès

# QUESTIONNER VOS PROCHES ET COLLÈGUES



1. Quels sont mes principaux traits de caractère ?
2. Quelles sont mes forces ?
3. Qu'est ce que tu apprécies le plus chez moi ?
4. Sur quoi tu me demanderais des conseils, de l'aide ?



# TOUS DES TALENTS DIFFÉRENTS !



# L'INSTITUT GALLUP EN DÉFINIT 34 !



1. Le Bosseur, l'accomplisseur
2. L'activateur
3. Adaptabilité
4. Analytique
5. L'organisateur
6. Convictions personnelles
7. Leadership
8. Communication
9. Compétition
10. Connexion
11. Expériences du passé
12. Prudence
13. Découvreur de potentiel
14. Discipline

15. Empathie
16. Justesse
17. Focalisation
18. Visionnaire
19. Harmonie
20. Idéation
21. Intégration
22. Individualisation
23. Information
24. Intellectuel
25. Soif d'apprendre
26. Optimiser
27. Réparer
28. Attitude positive



29. Relationnel
30. Responsabilité
31. Confiance en soi
32. Différence
33. Sens stratégique
34. Pouvoir de conviction

# CHOISISSEZ 4/5 TALENTS AVEC LESQUELS VOUS ÊTES 100% D'ACCORD AVEC LA DÉFINITION



## **Le bosseur, l'accomplisseur (Achiever)**

Caractérise les gens qui ont toujours besoin de faire quelque chose, hyperactifs dans le sens positif du terme. Besoin constant de réalisation, besoin de réalisations tangibles. Si vous avez ce talent vous en faites toujours plus. C'est une grande source d'énergie, vous pouvez travailler de longues heures sans répit et vous avez toujours l'envie d'entreprendre et de mettre en pratique de nouvelles idées.



## **Adaptabilité / Flexibilité**

Talent de la personne qui vit dans le présent et qui accueille les événements imprévus avec facilité. Il se sent bien avec l'idée que les choses puissent se passer autrement que ce qui était programmé. S'adapte à l'imprévu. Si vous avez ce talent, vous vivez le moment présent. Vous répondez avec bonne volonté aux sollicitations du moment et aimez découvrir votre vie au fur et à mesure. Vous êtes très souple.

## **Communication**

Savoir faire passer le message, le rendre captivant. Ne se contente pas d'énoncer les faits. Sait mettre la forme, capter l'attention. Le conteur. Si vous avez ce talent, vous aimez expliquer, décrire, accueillir les autres, parler en public et écrire. Vous transformez les événements en histoires que vous vous exercez à raconter. Vous aimez capter l'attention des autres.

## **Découvreur de potentiel- Développeur**

Personne qui voit le potentiel chez les autres et qui va pouvoir les épauler en fonction de celui-ci. Le révélateur de talents. Si vous avez ce talent, vous entrevoyez le potentiel caché chez les gens. D'après vous, personne n'est jamais vraiment formé, achevé, fini. Ce qui vous attire c'est que chacun est en devenir. Votre objectif est d'aider les gens à réussir. Les progrès même infimes des autres sont vos sources d'énergie. Vous les poussez toujours à progresser.

# LE MAPPING DES TALENTS D'ARNAUD

## Engagement

*Enthousiasme  
Volontaire  
Positif  
Engagement  
Dévouement  
Va au bout des choses  
Capacité de pilotage*

## Fiabilité

*Honnêteté  
Fiabilité  
Loyauté  
Responsabilité  
Transparent  
Discipliné, sens de l'entreprise*

## Relationnel

*Très bon relationnel  
Motivant, encourage sans imposer,  
amène les gens à avancer ensemble  
Soutien, aide, accompagne, donne  
confiance*

## Arnaud

## Analyse & rigueur

*Capacité d'analyse  
Sérieux  
Rigoureux  
Organisation  
Analytique, objectif*

## Empathie

*Sympathique  
Gentillesse  
Bienveillant  
Gratitude*

## Adaptation

*Capacité  
d'adaptation  
Envie d'apprendre*

## Sens du compromis

*Apaise les tensions, médiation  
Diplomate  
Facilitateur  
Capacité au compromis*

# EN CONCLUSION



1. Formaliser ses talents, c'est booster sa confiance, savoir se valoriser
2. Développer sa motivation et sa performance
3. Définir son projet de mobilité
4. Transposer ses talents et transférer ses compétences
5. Enrichir son CV, améliorer son pitch, ses entretiens



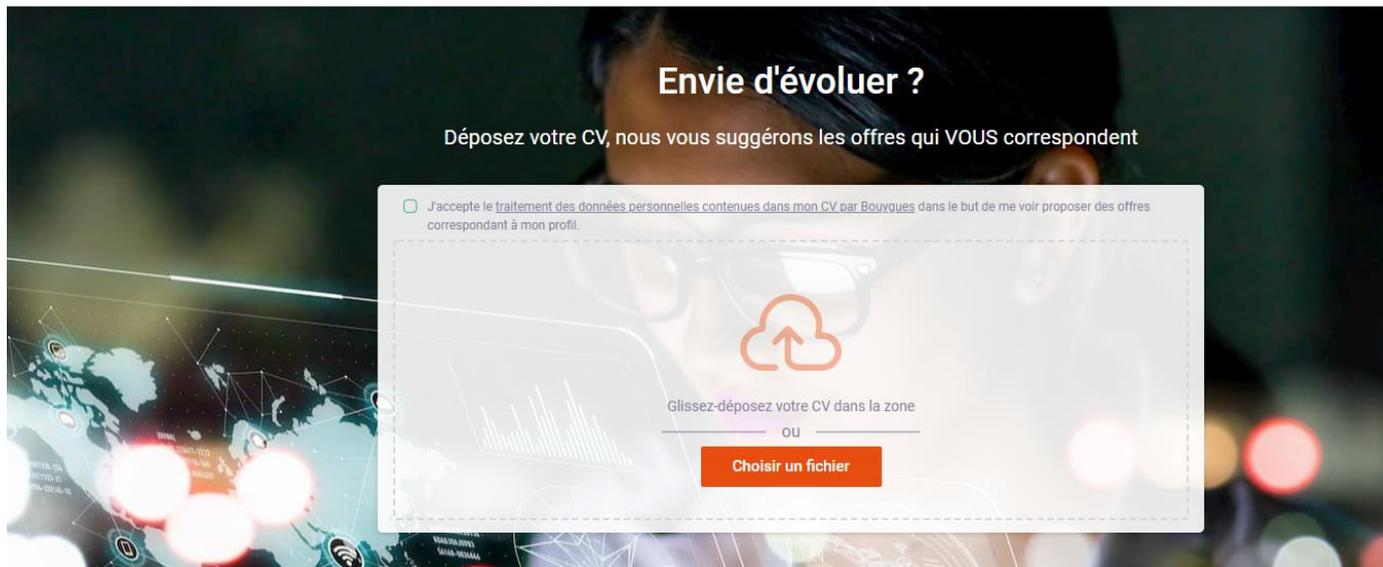
# MATCHING CV & AUTRES OUTILS

Déposez votre CV pour trouver les offres qui vous correspondent grâce au matching de CV sur Mobyctic



MOBYCLIC 

PARTAGER | DÉCOUVRIR | S'INFORMER | ZOOMER | POSTULER



**Envie d'évoluer ?**

Déposez votre CV, nous vous suggérons les offres qui VOUS correspondent

J'accepte le [traitement des données personnelles](#) contenues dans mon CV par Bouygues dans le but de me voir proposer des offres correspondant à mon profil.



Glissez-déposez votre CV dans la zone

ou

[Choisir un fichier](#)

Plus de 1900  
offres  
disponibles  
sur Mobyctic

BOUYGUES

Donnons vie au progrès

# POUR ALLER PLUS LOIN...

## #Moby clic

*Pour retrouver,*

- Le process -> la charte mobilité
- Les opportunités -> les offres, le guide métiers
- Des conseils -> la boite à outils
- L'inspiration -> les témoignages
- Des contacts -> les responsables mobilité
- De l'actu -> les prochains webinars, nouveautés etc.

[Moby clic.bouygues.com](https://moby clic.bouygues.com)



### Connaitre les règles :

Délai de prise de fonction,  
contrat de travail, période  
d'adaptation, intégration,  
ancienneté,  
rémunération,  
indemnité de mobilité  
géographique,  
mobilité internationale

# Chin chin



**BOUYGUES**

Donnons vie au progrès