



# Révélateur, accélérateur de talents



Laurence Larvor



Sophie Delorme

# Neurosciences

# Coaching professionnel

# Starts up



Donnons vie au progrès

Où en êtes-vous  
de votre projet de  
mobilité ?



# LES QUESTIONS A VOUS POSER?



Donnons vie au progrès



## QUIZZ

### 1/ J'ai envie de faire un rebond dans ma carrière ?



Oui, tout à fait/  Pourquoi pas / Oui et le plus vite possible



### 2/J'ai un projet précis ?



Oui, tout à fait/  j'ai de vagues idées/ Pas particulièrement



### 3/ Je suis dans mon poste depuis trop longtemps ?



Oui, tout à fait/  C'est plutôt vrai / Pas particulièrement



### 4/Je suis moins en phase avec mon équipe, mon manager...



Oui, tout à fait/  c'est plutôt vrai/ Pas particulièrement



### 5/ Je suis démotivé, mon poste a moins de sens pour moi ?



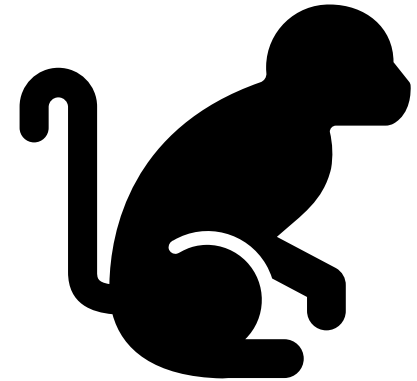
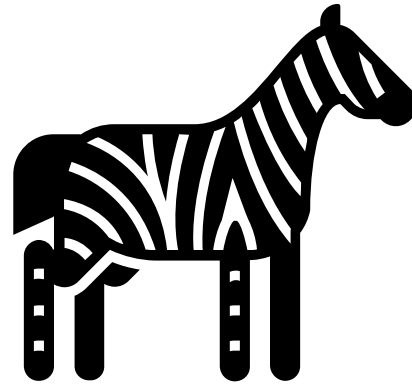
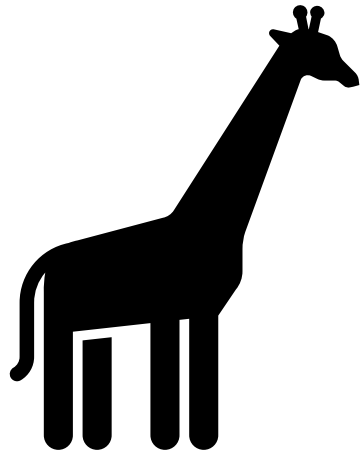
Oui, tout à fait/  c'est plutôt vrai/ Pas particulièrement





QUIZZ

VOUS ÊTES PLUTÔT ?





QUIZZ

# VOTRE PROFIL

Si vous avez un maximum de   
Vous avez de nombreux points communs avec le personnage **Indiana JOB**



Si vous avez un maximum de   
Vous avez de nombreux points communs avec le personnage **Ella DEDOUTES**



Si vous avez un maximum de   
Vous avez de nombreux points communs avec le personnage **Jean NEYMAR**



# JEAN NEYMAR

« Je ne suis plus satisfait de mon poste, je veux bouger »





**REVENEZ AUX  
FONDAMENTAUX !**



# #OUTIL 1: LES FONDAMENTAUX



1 / DONNEZ 5 VALEURS OU BESOINS QUI SONT POUR VOUS FONDAMENTAUX DANS VOTRE JOB AU QUOTIDIEN



# #OUTIL 1: LES FONDAMENTAUX



2/ QUELLE EST VOTRE DÉFINITION DE CHAQUE MOT POUR VOUS :

- PAR EXEMPLE : AUTONOMIE = VOTRE DÉFINITION

3/ ÉCHELLE DE SATISFACTION



**SOYEZ JUSTE ... CLAIR !**



# #OUTIL 1: LES FONDAMENTAUX



VOS OPTIONS :

**OPTION 1 : je propose un plan d'action dans mon poste actuel, je réussis à évoluer dans mon poste**

**OPTION 2 : j'active ma recherche de mobilité sur des drivers objectifs et motivants**

**OPTION 3 ?**

**= je suis ACTEUR de ma carrière**



# ELLA DÉDOUTES

« J'ai envie de changer de poste mais je n'ai pas encore de projet clairement identifié, je m'interroge »



QUEL EST VOTRE PLUS GROS...  
TALENT ?



# #OUTIL 2 : LE MAPPING DE SES TALENTS



## Ouverture



Curieuse, très à l'aise en société, aisance et intelligence sociale, compétences internationales et langues étrangères

## Charismatique

Présence forte, impact; stature qui impose le respect, inspirante, donne envie de la suivre, énergie communicante, booste les autres

## Positive



Solaire, optimiste, joyeuse, souriante, enthousiaste, énergie; extravertie, bonne humeur



## Engagée



Je m'investis dans les projets, je défends mes idées avec ferveur, j'ai l'esprit d'équipe, je sais prendre des risques, j'aime l'innovation et le challenge



## Empathique



Sociable, attentive aux autres, aisance relationnelle, capacité à me mettre à la place des autres, sensible, à l'écoute des autres, très inclusive, bon manager : déléguer, écouter, accompagner

## Fiable



Solide et fiable, orientée solution, pragmatique

## Analyse



Volonté de comprendre, sens de l'analyse, structurée dans l'approche, orientée solution

## Adaptation



Intégration facile, capacité à me remettre en question, capacité à bousculer ce qui est acquis, trouver des solutions, adaptation à un nouveau secteur

## Honnête

Honnête, juste et fidèle





# #OUTIL 2 : LE MAPPING DE SES TALENTS



SES TALENTS :  
SON EMPATHIE, LA RÉSILIENCE, L'AGILITÉ, SAISIR LES OPPORTUNITÉS....



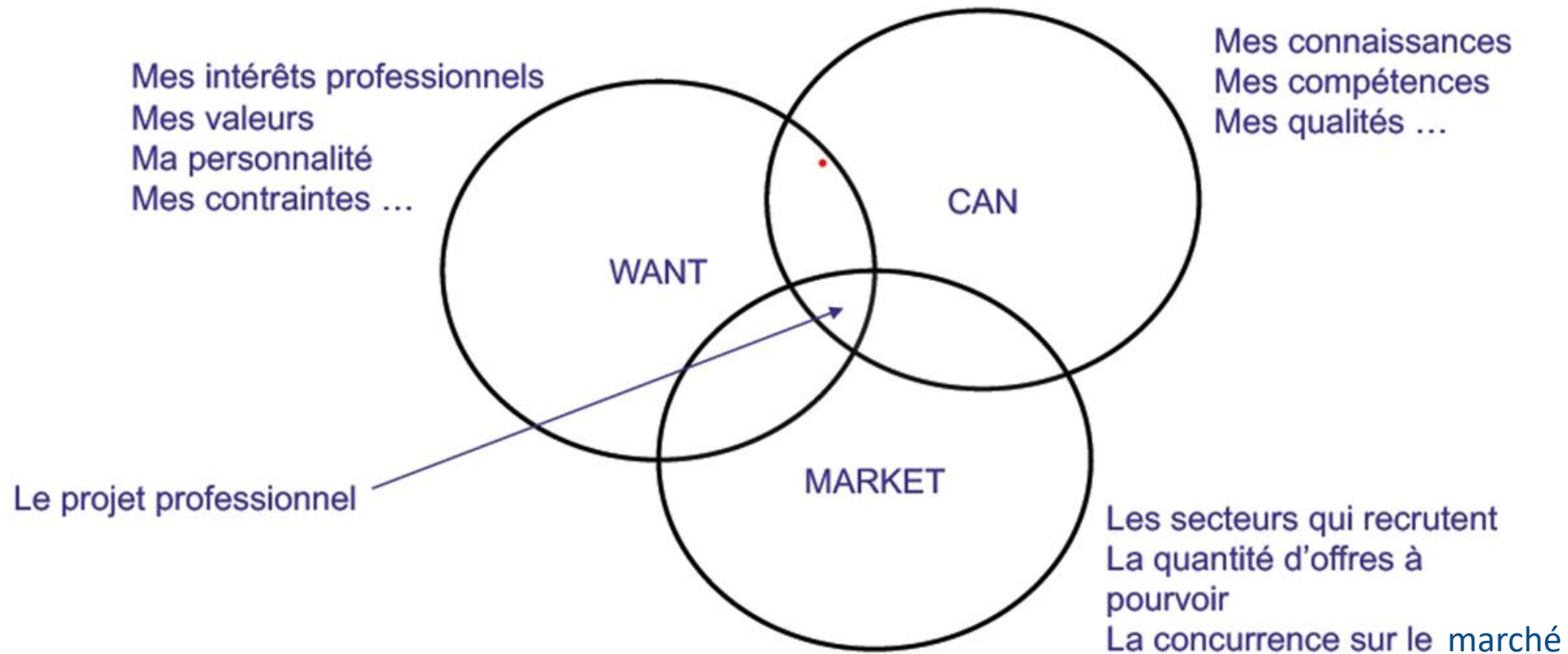
# INDIANA JOB

« J'ai un projet de mobilité et je veux le présenter à mon manager... »



# # OUTIL 3 : LA CONVERGENCE DES INTERETS

## 3 éléments clés dans le projet professionnel



A close-up photograph of an older man with grey hair, wearing a green shirt, looking thoughtful with his hand on his forehead. The background is blurred, showing what appears to be a crowd of people.

MENER  
L'ENQUETE  
...METIER!



# # OUTIL 3 :

## MENER L'ENQUETE SUR LA CONVERGENCE DE SON NOUVEAU METIER

Rencontrer les acteurs clés des filières métier/ et de l'entité vers laquelle je veux aller et venir avec des questions élaborées pour bien comprendre le contour du métier

1. WHY ?
2. WHAT ?
3. HOW ?

# MATCHING CV

Déposez votre CV pour trouver les offres qui vous correspondent grâce au matching de cv sur Moby clic




**MOBYCLIC** BOUYGUES

PARTAGER | DÉCOUVRIR | S'INFORMER | ZOOMER | POSTULER

## Envie d'évoluer ?

Déposez votre CV, nous vous suggérons les offres qui VOUS correspondent

J'accepte le [traitement des données personnelles contenues dans mon CV par Bouygues](#) dans le but de me voir proposer des offres correspondant à mon profil.



Glissez-déposez votre CV dans la zone

ou

**Choisir un fichier**

Plus de 1900  
offres  
disponibles sur  
Moby clic



Donnons vie au progrès

# EN CONCLUSION

1. Revenir aux fondamentaux pour comprendre mes motivations, mes drivers
2. Identifier ses talents et ses compétences pour se projeter
3. Vérifier la convergence d'intérêts entre le marché, ce que je peux et ce que je veux faire
4. Mener une enquête métier avant de présenter mon projet
5. Communiquer mon désir de mobilité en étant prêt à décoller....



# POUR ALLER PLUS LOIN...

## #Moby clic

*Pour retrouver,*

- Le process -> la charte mobilité
- Les opportunités -> les offres, le guide métiers
- Des conseils -> la boite à outils
- L'inspiration -> les témoignages
- Des contacts -> les responsables mobilité
- De l'actu -> les prochains webinars, les nouveautés etc.

[Moby clic.bouygues.com](https://moby clic.bouygues.com)



**Connaitre les règles :**  
Délai de prise de fonction,  
contrat de travail, période  
d'adaptation, intégration,  
ancienneté, rémunération,  
indemnité de mobilité  
géographique,  
mobilité internationale