

WEBINAR

EVALUER LA FAISABILITÉ DE SON PROJET PROFESSIONNEL

osez

le progrès

BOUYGUES

Donnons vie au progrès

DEROULE

DURÉE DU WEBINAR : 60' (11H-12H)

BONNES PRATIQUES « WEBINAR »

- **Micros coupés**



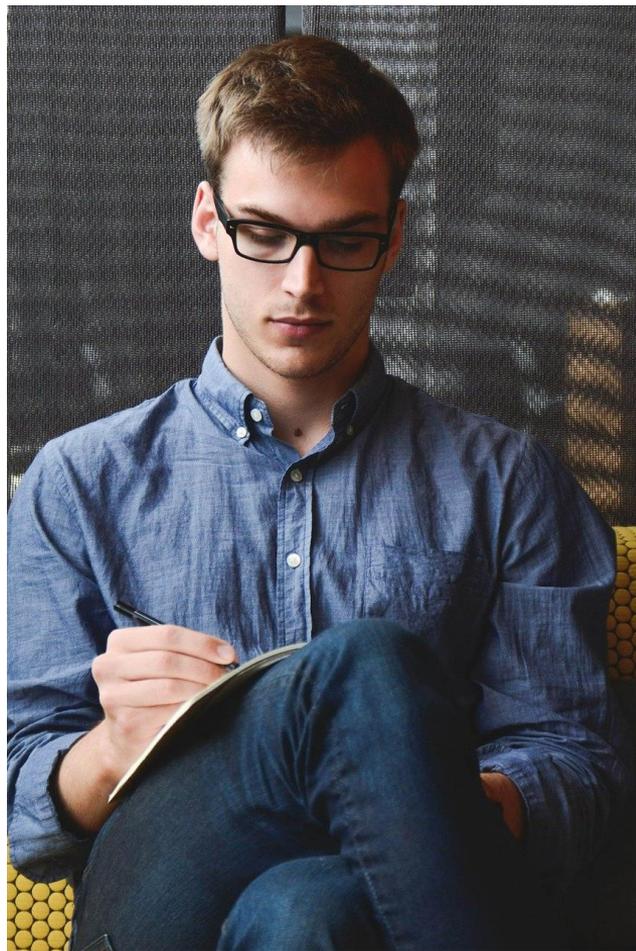
KIT ENVOYÉ À L'ISSUE DU WEBINAR:

- **Support d'animation**
- **Guide « Evaluer la faisabilité de son projet »**



Des questions ?
Utiliser le « chat »
ou poser des questions « en
live » à la fin de chaque
chapitre

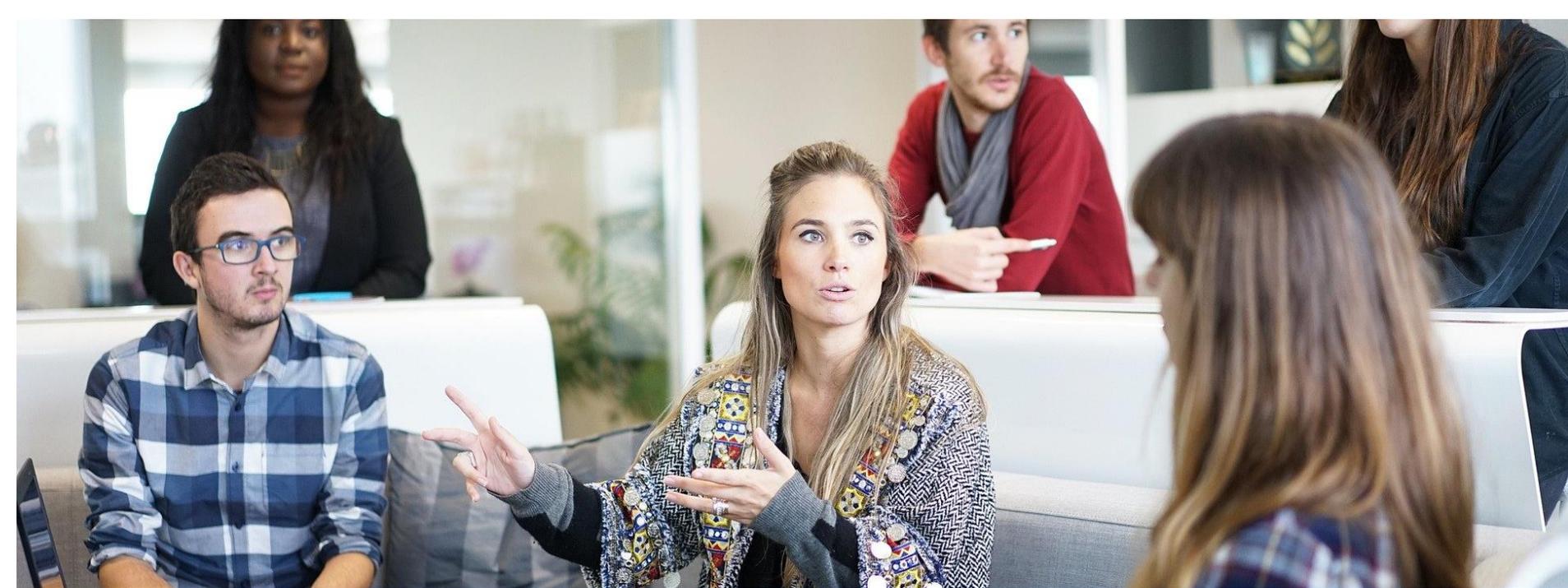
Des questions sur les
processus RH Mobilité ?
= Erwana



SOMMAIRE

1. DÉFINIR LA NOTION DE PROJET PROFESSIONNEL
2. FAIRE LE DIAGNOSTIC DE SON PROJET
3. COMPRENDRE LES ÉTAPES DU CHANGEMENT
4. PRENDRE LA BONNE DÉCISION





CHAPITRE 1

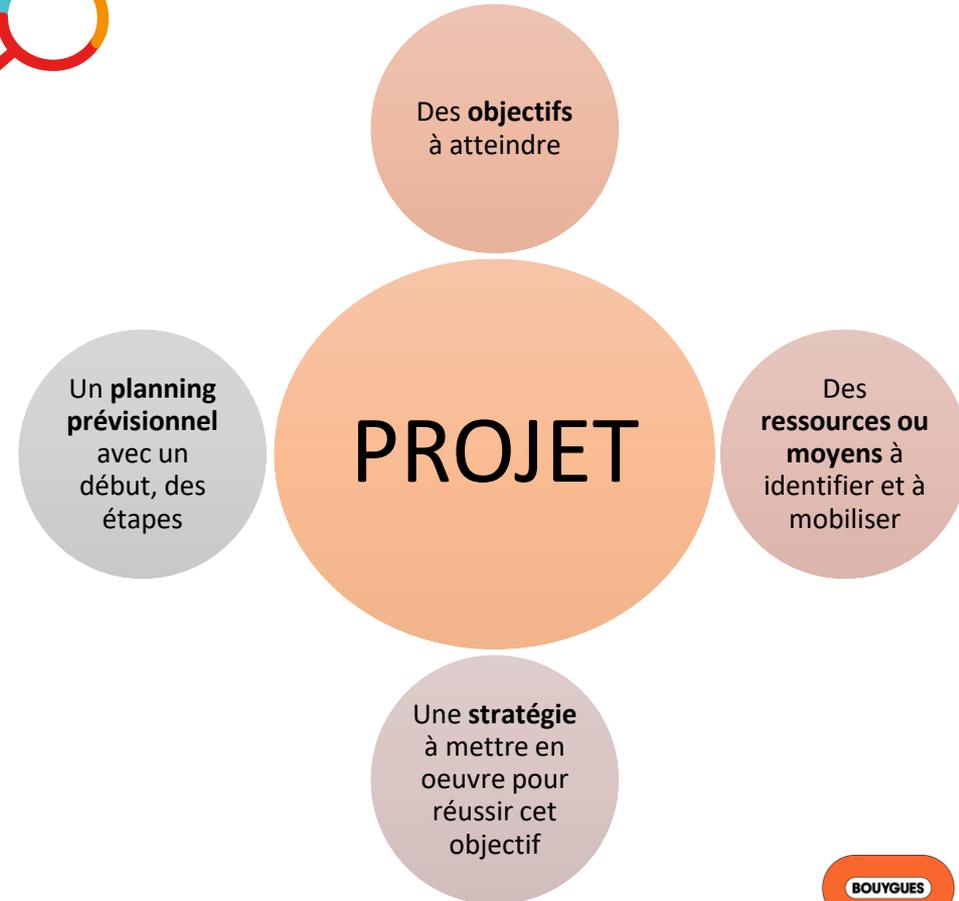
DÉFINIR LA NOTION DE PROJET PROFESSIONNEL

LE PROJET : DÉFINITION



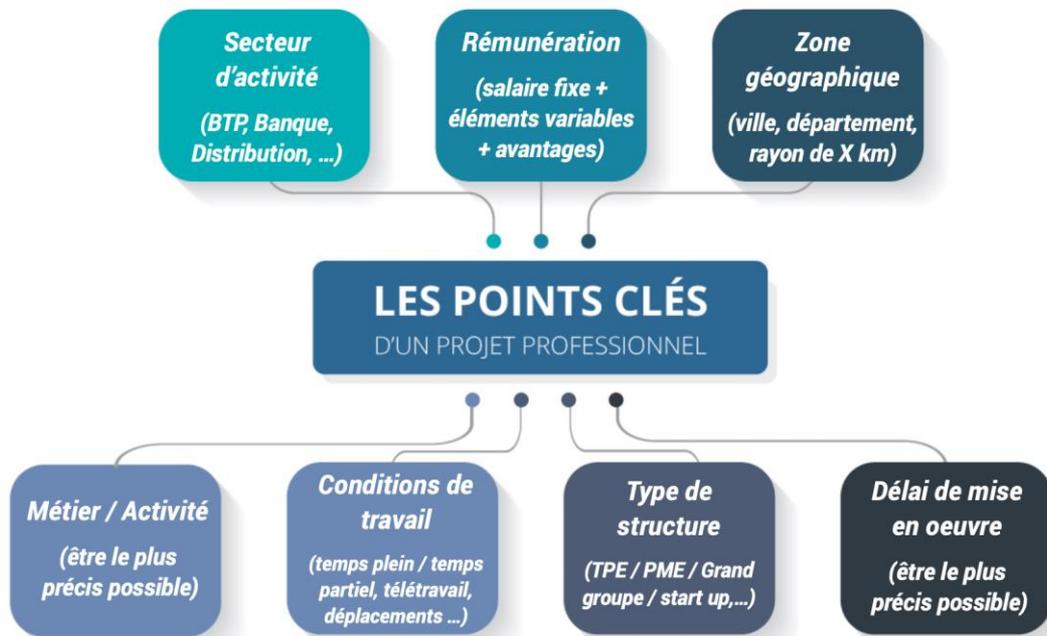
Un projet professionnel, c'est :

- ❖ **Un objectif** : c'est l'activité professionnelle que je vise à exercer.
- ❖ **Des ressources** : les qualités personnelles, les connaissances (savoirs), les compétences techniques et comportementales, le réseau de relations, les sources d'informations formelles et informelles, etc.
- ❖ **Une stratégie** : l'élaboration d'un plan d'actions pour réaliser mon objectif (actions, planning, étapes intermédiaires, acteurs...)
- ❖ **Un planning prévisionnel** : l'organisation des actions dans le temps mais aussi les étapes intermédiaires éventuelles.



LE PROJET : DÉFINITION

Il s'agit de déterminer à horizon proche ce que l'on souhaite faire, de façon précise

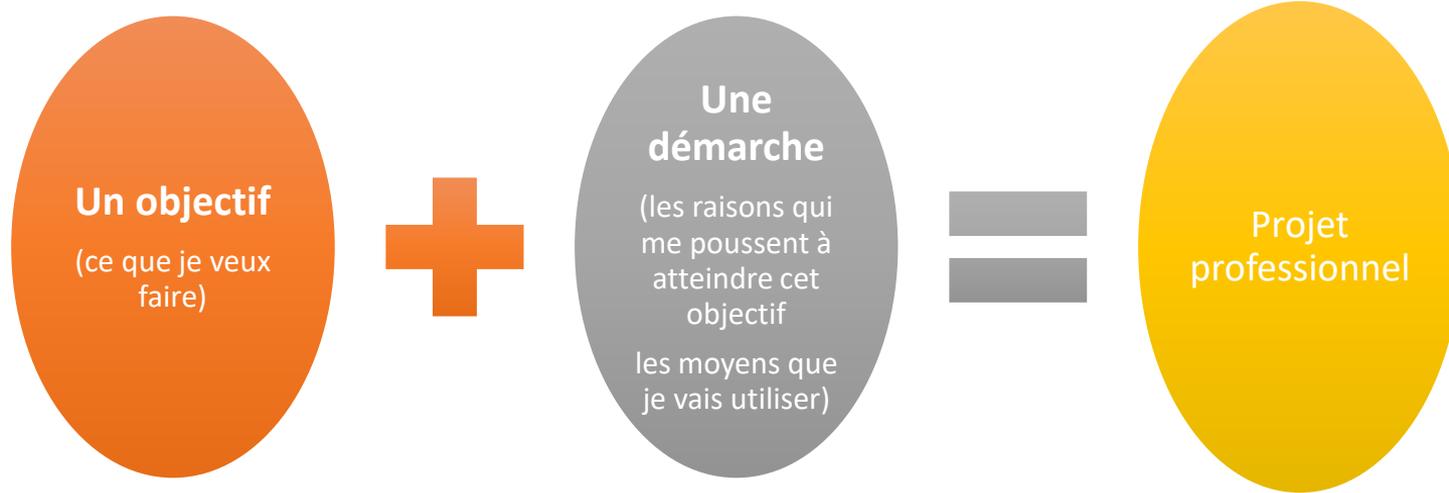


Fixer une échéance = 6 mois à 2 ans

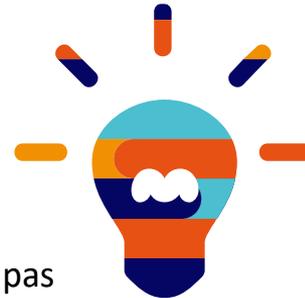


LE PROJET : DÉFINITION

Un projet professionnel comporte **2 dimensions** totalement imbriquées

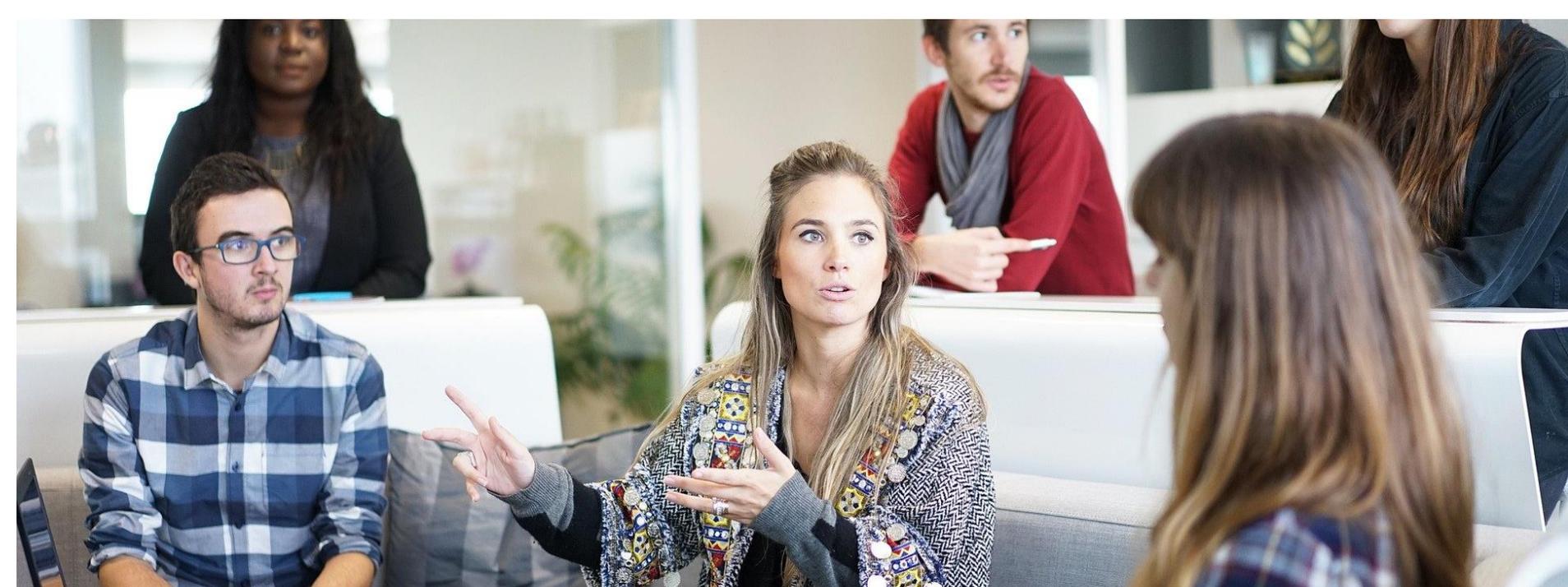


A QUOI SERT UN PROJET PROFESSIONNEL



- ❖ Envie de changer de travail, comment se décider ?
- ❖ En poste dans la même entreprise, le même service depuis quelques années et vous ne savez pas comment vous démarquer ? Comment répondre aux offres de mobilité ?
- ❖ Vous rêvez de changement mais ne savez pas comment vous y prendre ?
- ❖ Mais encore faut-il identifier le ou les changements dont vous avez besoin ! Nouveau métier ? Nouveau secteur d'activité ? Nouvelles responsabilités ?
- ❖ Ou simplement nouvelles orientations données à votre propre poste ? Les possibilités sont multiples.

Apporter du changement dans votre vie professionnelle, c'est à ça que sert le projet professionnel : se mobiliser pour faire évoluer sa carrière.



CHAPITRE 2

FAIRE LE DIAGNOSTIC DE SON PROJET

RÉALISER LE DIAGNOSTIC DE SON PROJET

Afin de valider la faisabilité de votre projet, vous devez vous poser les questions essentielles à sa réussite



Mon projet

Mon environnement
personnel

Mon
environnement
professionnel futur

Mes compétences

Définir le temps alloué à la construction du projet



Télécharger le guide
« Évaluer la faisabilité
de son projet »

BOUYGUES

Donnons vie au progrès

1 MON PROJET

Quel est votre projet ? (nouveau métier, évolution de poste, changement de secteur, de région ?)
Quelles sont les raisons qui vous ont conduit(e) à bâtir ce projet ?
Avez vous identifié le temps nécessaire à la mise en œuvre de votre projet ?



1 - MON PROJET

- Quel est votre projet ? (nouveau métier, évolution de poste, changement de secteur, de région ?)
- Quelles sont les raisons qui vous ont conduit(e) à bâtir ce projet ?
- Avez vous identifié le temps nécessaire à la mise en œuvre de votre projet ?

Mon projet	
Description de mon projet	
Les raisons qui m'ont conduit(e) à bâtir ce projet	
Le temps nécessaire estimé à la mise en œuvre de mon projet	
Suis-je prêt(e) à concrétiser mon projet ? Et pourquoi ?	

2 MON ENVIRONNEMENT PERSONNEL

Avez vous parlé de votre projet à votre entourage (professionnel et personnel) ?
Votre entourage vous soutient-il dans la réalisation de votre projet ?
Les conditions matérielles et financières sont-elles réunies pour réaliser votre projet ?



2 - MON ENVIRONNEMENT PERSONNEL

- Avez vous parlé de votre projet à votre entourage (professionnel et personnel) ?
- Votre entourage vous soutient-il dans la réalisation de votre projet ?
- Les conditions matérielles et financières sont-elles réunies pour réaliser votre projet ?

Mon environnement personnel	
Mon entourage est au courant de mon projet.	
Mon entourage me soutient dans la réalisation de mon projet ... Pourquoi ? Et comment ?	
Les conditions matérielles et financières sont réunies pour la réalisation mon projet ? Quelles sont-elles ?	

3 MON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL FUTUR

Avez-vous identifié précisément les activités du métier ciblé ?
Avez vous identifié la ou les formation(s) nécessaire(s) ?
Connaissez-vous les conditions d'exercice inhérentes à votre futur métier ?



3 - MON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL FUTUR

- Avez-vous identifié précisément les activités du métier ciblé ?
- Avez-vous identifié la ou les formation(s) nécessaire(s) ?
- Connaissez-vous les conditions d'exercice inhérentes à votre futur métier ?

Mon environnement professionnel futur

Quels sont les activités du métier ciblé ?	
Quelles sont les formations dont j'ai besoin pour réaliser mon projet ?	
Quelles sont les conditions d'exercice liées à mon futur environnement professionnel ?	

5 ANALYSE DU MARCHÉ

Pour valider la faisabilité de votre projet vous devez :

Le confronter aux attentes / besoins / projets du Groupe et de ses filiales :

- **LE MARCHÉ INTERNE EST-IL FAVORABLE À LA RÉALISATION DE MON PROJET ?**

Identifier les compétences attendues :

- **QUELLES SONT LES COMPÉTENCES, LES QUALITÉS ATTENDUES DANS MON FUTUR ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ?**

Mesurer les écarts entre vos compétences actuelles et celles demandées :

- **QUELS SONT LES ÉCARTS DE COMPÉTENCES ET COMMENT Y RÉPONDRE ?**



Conseil : Rechercher les informations sur les filiales, les métiers du Groupe sur Moby clic

6 MON DIAGNOSTIC COMPÉTENCES

Afin de valider la faisabilité de votre projet, vous devez :

- Identifiez vos compétences actuelles et les compétences attendues dans votre nouveau métier



4 - MON DIAGNOSTIC COMPÉTENCES

Afin de valider la faisabilité de votre projet, vous devez :

- Identifiez vos compétences actuelles et les compétences attendues dans votre nouveau métier

Mes compétences actuelles	Les compétences attendues dans mon nouveau métier, environnement...
<i>Mes compétences techniques / métiers (marketing digital, vente, comptabilité, ...)</i>	<i>Les compétences techniques / métiers (marketing digital, vente, comptabilité, ...)</i>
<i>Mes compétences transverses (management, gestion de projet, langues, informatique, ...)</i>	<i>Les compétences transverses (management, gestion de projet, langues, informatique, ...)</i>
<i>Mes compétences comportementales (rigueur, adaptabilité, écoute, ...)</i>	<i>Les compétences comportementales (rigueur, adaptabilité, écoute, ...)</i>

6 MON DIAGNOSTIC COMPÉTENCES

Et ensuite :

- Matcher les compétences actuelles et futures et mesurer les écarts
- Identifier les compétences à développer... Et les moyens pour y parvenir...

Bon à savoir

Matcher votre cv et vos compétences sur Moby clic

MOBYCLIC PARTAGER | DÉCOUVRIR | S'INFORMER | ZOOMER | POSTULEZ 976 offres d'emploi | MATCHEZ VOTRE CV

ZOOM
Actualités
NOUVEAUX THÈMES : PARTICIPER
NOS WEBINARS CARRIÈRE

4 - MON DIAGNOSTIC COMPÉTENCES (suite)

- **Matcher les compétences actuelles et futures et mesurer les écarts**
- **Identifier les compétences à développer... Et les moyens pour y parvenir**

Les compétences à développer	Les moyens à mettre en oeuvre pour développer ces compétences
<i>Mes compétences techniques / métiers (marketing digital, vente, comptabilité, ...)</i>	<i>Quels moyens ? Formation, exercice du métier en parallèle, ...</i>
<i>Mes compétences transverses (management, gestion de projet, langues, informatique, ...)</i>	<i>Quels moyens ? Formation, exercice du métier en parallèle, ...</i>
<i>Mes compétences comportementales (rigueur, adaptabilité, écoute, ...)</i>	<i>Quels moyens ? Formation, exercice du métier en parallèle, ...</i>

EN RÉSUMÉ...

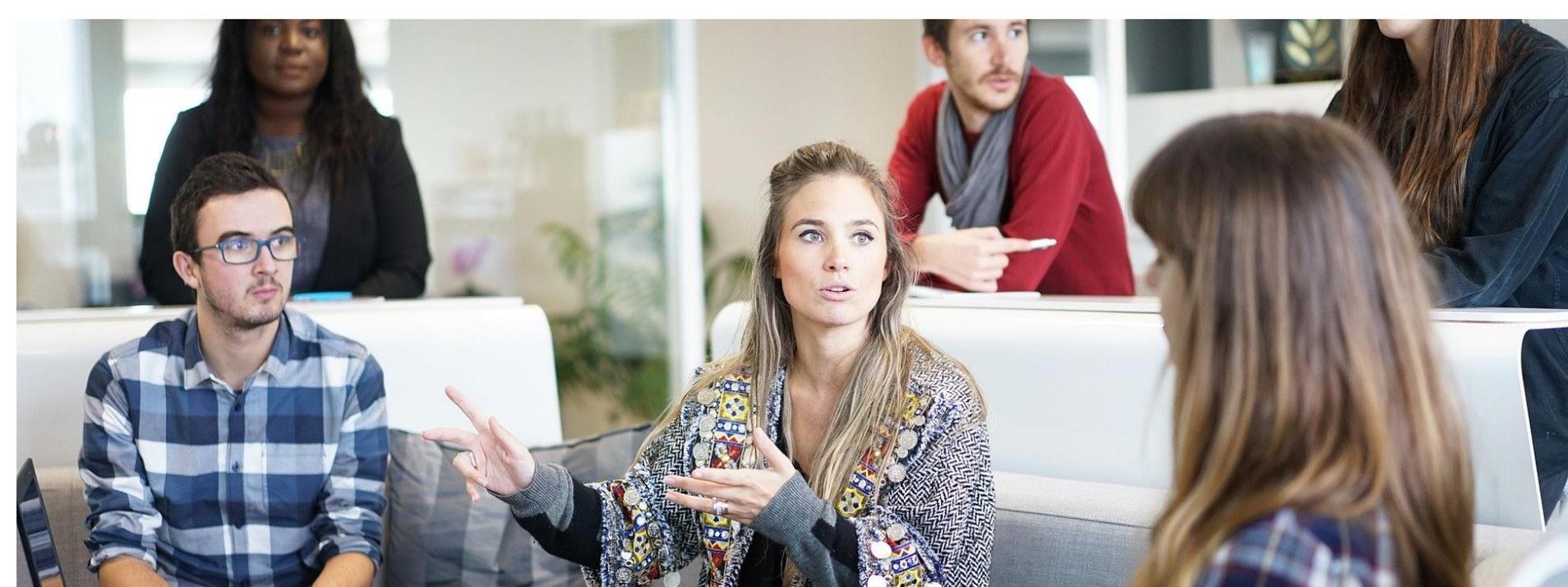
Valider l'adéquation de son profil aux attentes du projet, c'est :

- ❖ **CONNAÎTRE LE MARCHÉ : LES BESOINS ET LES MÉTIERS DU GROUPE**
- ❖ **LES ATTENTES DU NOUVEAU MÉTIER, DU NOUVEL ENVIRONNEMENT**
- ❖ **ANALYSER SES COMPÉTENCES ACTUELLES TRANSFÉRABLES DANS SON NOUVEAU MÉTIER**
- ❖ **MESURER L'ÉCART ENTRE LES ACQUIS ET LE RESTE À ACQUÉRIR**
- ❖ **EN RÉSUMÉ, FAIRE UN ÉTAT DES LIEUX DE SON PROFIL VS SON PROJET**



AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?





CHAPITRE 3

COMPRENDRE LES ÉTAPES DU CHANGEMENT

QU'EST CE QUE LE CHANGEMENT ?

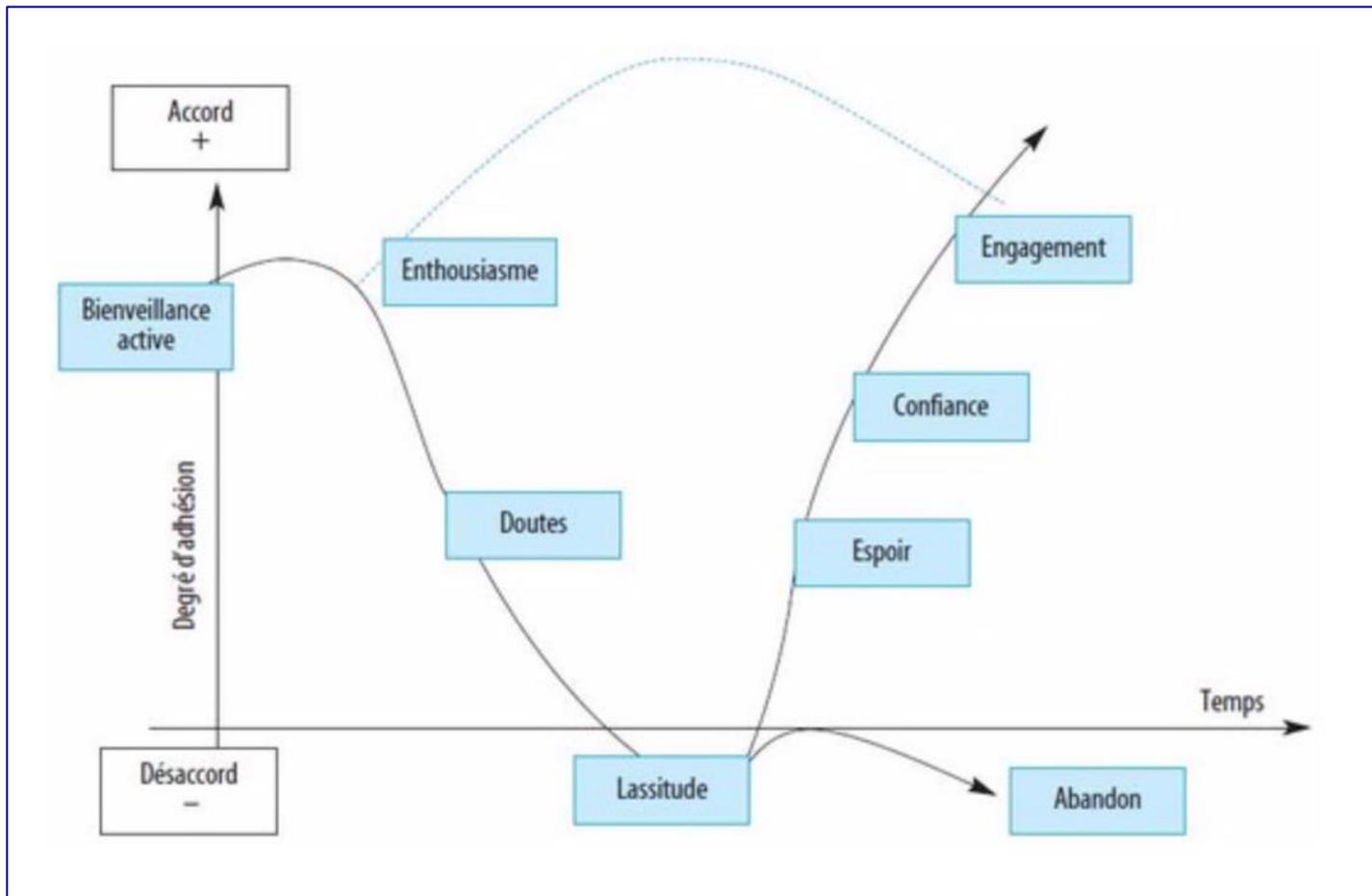
Le **changement** désigne le passage d'un état à un autre état. Selon la nature, la durée et l'intensité de ce passage, on parlera d'évolution, de révolution, de transformation, de métamorphose, de modification, de mutation

Même s'il est souhaité, le changement est **une rupture**
Cela implique la nécessité d'abandonner une situation connue en vue d'évoluer vers un futur inconnu

Conseil : Posez-vous les bonnes questions
« Est-ce le bon moment pour changer » ?
« Toutes les conditions sont-elles réunies ? »



LA COURBE DU CHANGEMENT



LES CONDITIONS D'UN CHANGEMENT RÉUSSI

Ne pas minimiser
l'impact émotionnel du
changement
(même s'il est souhaité)

Accepter de redevenir
un.e débutant.e

Dépasser
les obstacles

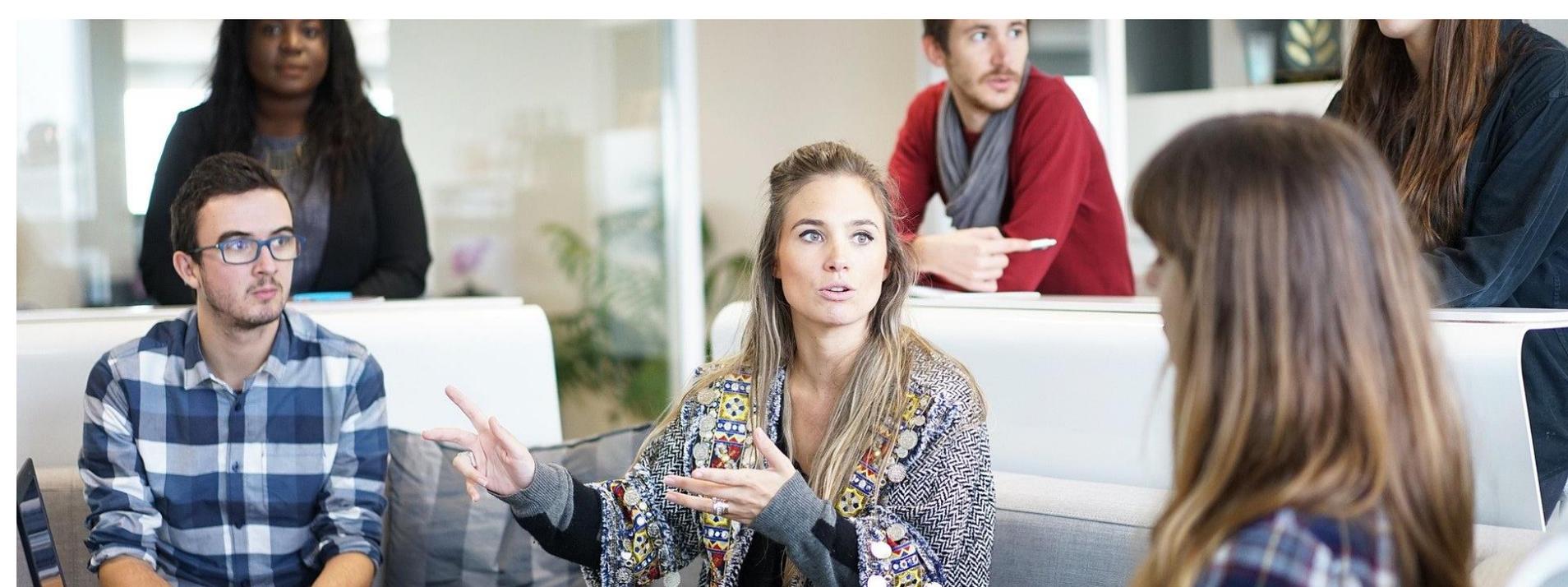
Avoir le soutien de son
entourage

Se connaître et
cultiver la confiance

Prendre le temps de la
réflexion et respecter les
étapes du changement

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?





CHAPITRE 4

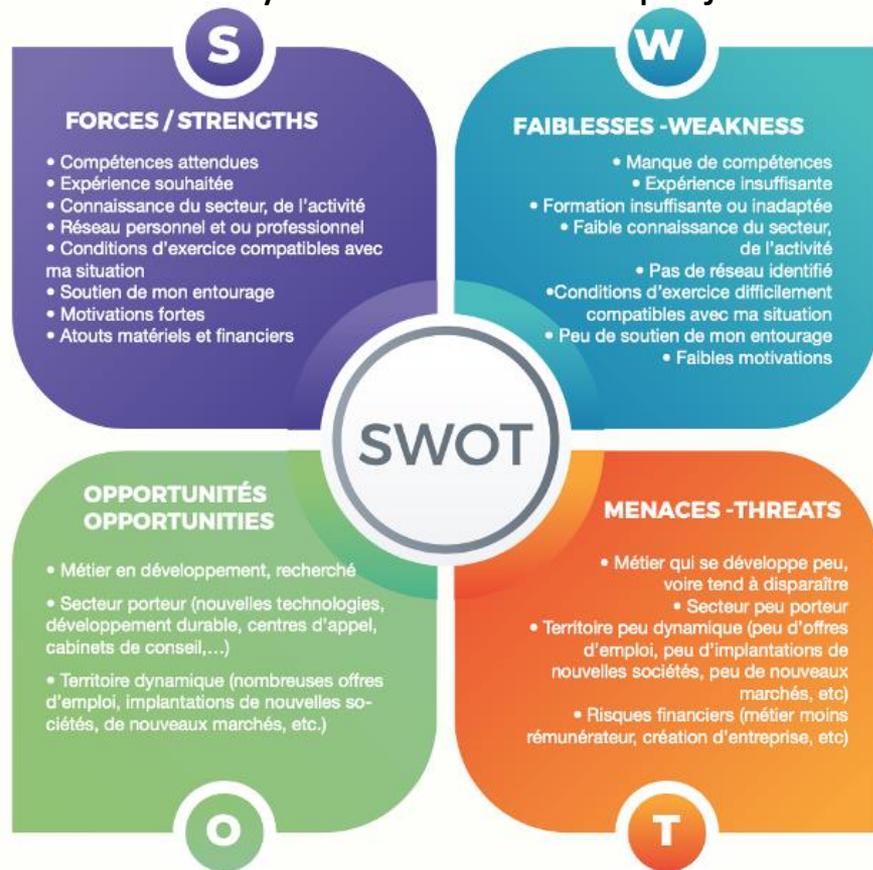
PRENDRE LA BONNE DÉCISION

MESURER LES RISQUES ET LES OPPORTUNITÉS

Afin de valider la faisabilité de votre projet, réalisez l'analyse SWOT de votre projet

- 1 Définissez les Forces de votre profil et vos atouts.
- 2 Indiquez vos Faiblesses qui pourraient influencer le bon fonctionnement de votre projet.
- 3 Identifiez les Opportunités présentes dans l'environnement.
- 4 Et enfin, repérez les Menaces externes qui pourraient mettre en péril votre projet.

L'analyse SWOT est une manière rapide d'évaluer la pertinence de votre projet et de définir une stratégie de développement



EN RÉSUMÉ...

1. Vous avez réalisé l'état des lieux de votre profil (compétences, environnement,..)
2. Vous avez identifié les besoins du marché interne
3. Vous avez mesurer les écarts entre vos compétences actuelles et celles attendues
4. Vous avez réalisé le SWOT de votre projet

Maintenant, vous devez lister les prochaines étapes de mise en œuvre de votre projet :

- ❖ Réaliser des enquêtes métiers, rechercher des informations auprès de collègues, équipes RH/Mobilité
- ❖ Identifier les cibles (secteurs d'activité,...)
- ❖ Préparer votre plan de communication (cv, pitch,..)
- ❖ Et passer à l'action !

IDENTIFIER LA MEILLEURE SOLUTION DE RECHANGE

Et dans le cas où votre projet ne pourrait aboutir ?
Avez-vous identifié votre meilleure solution de rechange ?

Revoir le contenu de votre poste ?
Participer à des projets d'entreprise ?
Elargir le champ à des missions transverses ?
Exercer des fonctions managériales ?
Tutorer un collaborateur ?

6 • MA MEILLEURE SOLUTION DE RECHANGE

• Avez-vous identifié votre meilleure solution de rechange ?

Ma meilleure solution de rechange

Dans le cas où mon
projet n'aboutirait pas,
quelle est ma solution
de rechange ?



AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?



PASSEZ À L'ACTION...



- ✓ Téléchargez et complétez le guide « Evaluer la faisabilité de son projet professionnel »
- ✓ Rédigez votre SWOT projet
- ✓ Et lancez-vous !



PROCHAINS WEBINARS

BÂTIR SON PORTEFEUILLE DE COMPÉTENCES



8 FEVRIER 2021



11 H



60 MIN

METTRE EN ŒUVRE SON PROJET PROFESSIONNEL



5 MARS 2021



11 H



60 MIN

RÉDIGER UN CV EFFICACE



23 MARS 2021



11H



60 MIN

MAINTENIR SON EMPLOYABILITÉ



6 AVRIL 2021



11 H



60 MIN

POUR ALLER PLUS LOIN...



#Mobyctic

Pour retrouver,

- Le process -> la charte mobilité
- Les opportunités -> les offres,
le guide métier & passerelles
- Des conseils -> la boîte à outils
- L'inspiration -> les témoignages
- Des contacts -> les responsables mobilité

Connaitre les règles :

Délai de prise de fonction,
contrat de travail, période
d'adaptation, intégration,
ancienneté,
rémunération,
indemnité de mobilité
géographique,
mobilité internationale